



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

434

10

सं० 14]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 3, 1976/चैत्र 14, 1898

No. 14]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 3, 1976/CHAITRA 14, 1898

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के वाहेग, उपनियम आदि सम्मिलित हैं ।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमण्डल सचिवालय

CABINET SECRETARIAT

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

नई दिल्ली, 19 मार्च, 1976

New Delhi, the 19th March, 1976

सा० का० नि० 468—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा पदस्थ शक्तिधो का प्रयोग करने हेतु, केन्द्रीय सरकार जम्मू तथा कश्मीर राज्य सरकार तथा मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श के बाद भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) नियम, 1954 में और अगले संशोधन करने के लिये पृष्ठ-द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

G.S.R. 468.—In exercise of the powers conferred under subsection (1) of Section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the State of Jammu and Kashmir and the U.P.S.C., hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, namely:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) संशोधन नियम, 1976 है।

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Recruitment) Amendment Rules, 1976.

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. भारतीय प्रशासन सेवा (भर्ती) नियम, 1954 के नियम 9 के उपनियम (2) में "30 अप्रैल, 1978" शब्दों, अक्षरों और अक्षरों के स्थान पर "30 अप्रैल, 1987" शब्द, अक्षर और अक्षर प्रतिस्थापित किए जायेंगे।

2. In rule 9 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954, in sub-rule (2) for the words, figures and letters "the 30th April, 1978" the words, figures and letters "the 30th April, 1987" shall be substituted.

[संख्या 11039/10/75-अ० भा० सं० (1)-क]

[No. 11039/10/75-AIS(1)-A]

बी० एस० बसवान, अव्वर सचिव

B. S. BASWAN, Under Secy.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1976

सा० का० नि० 469.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, कम्पनी कार्य विभाग में कनिष्ठ विधि सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम कम्पनी कार्य विभाग, कनिष्ठ विधि सहायक भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताये आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताये और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताये—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. गणित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करने आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा, गणित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की बोर्ड भी बात ऐसे आशयों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रघर्षों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा श्रमयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताये सीमा
1	2	3	4	5	6
क निष्ठ सहायक	दो	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रुप-सी, अधिराजपत्रित, अनुसूचिवीय	425-15-500-द० रो० 15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किये जाने परीक्षा की अथवा व्यक्ति के लिये यदि कोई हो	प्रोत्तन पारा या प्रतिनियुक्ति / म्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिगण	भर्ती की पद्धति/भर्ती मोड होगी या प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा की जायेगी/किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोत्तन सन्निहित है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।	
7	8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधि-कारी, जिनके पास किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय की विधि में उपाधि हो और सदृश पद धारण कर रहे हों या जिन्होंने 3.30-560 रु० के वेतनमान में 3 वर्ष की सेवा या 260-400 रु० या समतुल्य वेतनमान में 15 वर्ष की सेवा की हो।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			(प्रतिनियुक्ति की अथवा सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 5th March, 1976

G.S.R. 469.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Legal Assistant in the Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Company Affairs, Junior Legal Assistant Recruitment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Junior Legal Assistant	Two	General Central Service Group-C Non-gazetted Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Govt. possessing a degree in Law of a recognised University and holding analogous posts or with 3 years service in the scale of Rs. 330-560 or 11 years service in the scale of Rs. 260—400 or equivalent.	Not applicable.	Not applicable.
			(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).		

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1976

सा० का० सि० 470.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, एकाधिकार और निर्बन्धनात्मक व्यवसाय पद्धति आयोग के अधीन निर्बन्धनात्मक व्यवसाय करारों के रजिस्ट्रार के कार्यालय में के पदों पर भर्ती की पद्धति को वित्तियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम एकाधिकार और निर्बन्धनात्मक व्यवसाय पद्धति आयोग, निर्बन्धनात्मक व्यवसाय करारों के रजिस्ट्रार का कार्यालय (अधिकारी और कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. (1) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताये आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताये और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

(2) उप नियम (1) में किसी बात के अन्तर्निष्ठ होते हुये भी यदि परिस्थितियाँ ऐसी अपेक्षा करे तो केन्द्रीय सरकार समुचित रूप से अहित किसी व्यक्ति को ऐसी भर्ती और निबन्धनों पर जो प्रत्येक मामले में विनिर्दिष्ट की जाये संविदा के आधार पर नियुक्त कर सकेगी।

5. निरर्हताये :—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले वैशिक और अन्य अर्हताये के लिये
1	2	3	4	5	6	7
1. उपनिदेशक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अतिरिक्त वर्गीय	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. सहायक निदेशक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अतिरिक्त वर्गीय	700-40-900-६० रु० 40-1100-50-1300 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने पर प्रशिक्षण की अवधि वाले व्यक्तियों के विषय यदि कोई हो विहित आय और शैक्षिक प्रवृत्तियों प्रशिक्षणों की दशा में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रशिक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रशिक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रशिक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा की जायेगी/किया जायेगा	यदि विभागीय प्रशिक्षण समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रशिक्षण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है); अथवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।	प्रशिक्षण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, मान्यता प्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/भारतीय रिजर्व बैंक/भारतीय स्टेट बैंक के अधीन समान पद धारण करने वाले अधिकारी जिन्होंने 700-1300 रु० के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो या 650-1200 रु० के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर कम से कम 8 वर्ष तक नियमित सेवा की हो और व्यवसाय, वाणिज्य तथा उद्योग, अर्थशास्त्र आदि में पर्याप्त अनुभव रखते हों। विभागीय सहायक निदेशकों के नाम पर, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है भी विचार किया जायेगा। यदि पत्र पर नियुक्ति के लिये उसका चयन किया जाता है तो यह समझा जायेगा कि वह पद प्रशिक्षण द्वारा भरा गया है। (प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	स्तम्भ 10 के नीचे के उपबन्धों के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित।
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रशिक्षण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है); अथवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।	प्रशिक्षण : ऐसे उच्च तकनीकी सहायक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर 5 वर्ष तक सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, मान्यता प्राप्त अनुसन्धान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/भारतीय रिजर्व बैंक/भारतीय स्टेट बैंक के अधीन समान पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 650-1200 रु० के वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्हें व्यवसाय, वाणिज्य, उद्योग, और अर्थशास्त्र से सम्बद्ध समस्याओं से निपटने का पर्याप्त अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'क' विभागीय प्रशिक्षण समिति	स्तम्भ 10 के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित।

1	2	3	4	5	6	7
3 अनुभाग अधिकारी	1 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, लिपिक वर्गीय	650-30-740-35- २१०-४० रो०-३५ ८८०- 40-1000-२०००- 40-1200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
4 ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	1 सहायक केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अलिपिक वर्गीय	550-25-750-२०००- 30-900 रु०	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक (सर-कारी सेवकों के लिये शिथिलनीय	भारतीय चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में अभ्यावेदन के लिये मान्यताप्राप्त ग्रहणता या समतुल्य। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय में वाणिज्य में कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातक की उपाधि या समतुल्य। (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से त्रिधि में उपाधि या समतुल्य। (अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की वृत्ति में, ग्रहणताये सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय)	
					वाञ्छनीय (1) उन व्यक्तियों का छोड़कर जिनके लिये विधि में उपाधि आवश्यक है, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि। (2) पब्लिक या प्राइवेट सेक्टर में कम्पनी निष्ठा में अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
5. आशुलिपिक श्रेणी II	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, लिपिकवर्गीय	425-15-500-६० रो०- 15-560-20700-६० रो०-25-800 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
6. अभिलेख पाल	1	साधारण केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, लिपिकवर्गीय	330-10-380-६० रो०- 12-500-६० रो०-15-560 रु०	लागू नहीं होता	18 से 24 वर्ष के बीच	आवश्यक : (1) मैट्रिक या समतुल्य (2) पब्लिक/प्राइवेट सेक्टर में किसी सरकारी विभाग/व्यवसायिक या औद्योगिक उपक्रम में अभिलेख रखने का कम से कम 2 वर्ष का पूर्विक अनुभव।
7. आशुलिपिक श्रेणी 3	2	यथोक्त	यथोक्त	सीधी भर्ती की दशा लागू नहीं होता किन्तु प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति की दशा में इसे चयन पद समझा जायेगा।	यथोक्त	मैट्रिक या समतुल्य गति— आशुलिपि—100 शब्द प्रति मिनट टंकण—40 शब्द प्रति मिनट
8. उच्च श्रेणी लिपिक	2	साधारण केन्द्रीय सिविल सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, लिपिक वर्गीय	330-10-380-६० रो०- 12-500-६० रो०-15-560 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे श्रेणी 3 के आशुलिपिकों में से जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उम श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अश्वीन काम करने वाले ऐसे अधिकारी जो सङ्गणक धारण कर रहे हों या आशुलिपिक श्रेणी III जिन्होंने उम श्रेणी में नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति	मंच लोक सेवा आयोग (परामर्श में छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित।
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के बिना 2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा या समुचित रूप से अर्हित निम्न श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : समुचित रूप से अर्हित निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उम श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।	प्रोन्नति की दशा में समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा	ऐसे स्नातक निम्न श्रेणी लिपिक/टंकक जिन्हें किसी सरकारी विभाग में 5 वर्ष से अत्युत्त अनुभव हो या ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हें उम रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रोन्नति की दशा में समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
9. टंकक	1	यथोक्त	260-6-290-२० री०- 6-326-8-360-२० री०-8-390-10-100	लागू नहीं होता	18 और 24 वर्ष के बीच	मैट्रिक साथ ही टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट में अन्यून गति
10. निम्न श्रेणी लिपिक	4	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	मैट्रिक या समतुल्य
11. बफनरी	1	साधारण केन्द्रीय लिपिक सेवा, समूह 'घ' अराज- पत्रित	200-3-206-1-234- २० री०-१-250 २०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
12. चपरासी	4	यथोक्त	196-3-220-२० री०- 3-232 २०	लागू नहीं होता	18 से 24 वर्ष के बीच	आठवी स्तर पास किया हो
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	यथोक्त	
लागू नहीं होता	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	
स्तम्भ 11 के अधीन देखिये	लागू नहीं होता	प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा	चपरासी जिन्हें कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति	यथोक्त	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	यथोक्त	

[सं० 12011/5/74-प्र० 1]

आई० एल० नागपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 15th March, 1976

G. S. R. 470.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the recruitment of posts in the office of the Registrar of Restrictive Trade Agreements under the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission, Office of the Registrar of Restrictive Trade Agreements (Officers and Staff) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply for recruitment to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, qualifications and other matters.—(1) The method of recruitment to the said posts, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Central Government may, if the circumstances so require, appoint any suitably qualified person to any post on a contract basis on such terms and conditions as may be specified in each case.

5. Disqualifications.—No Person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission where ever necessary relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Recruitment rules for various Class I and Class II posts in the Office of the Registrar, Restrictive Trade Agreements (M R T P Commission) in Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Company Affairs)

No. of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection posts	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1 Deputy Director	1	General Central Service Group A Gazetted Non Ministerial	Rs 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not Applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of promotion, if any	Method of recruitment, if direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether recruitment by deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made	In case of recruitment by promotion/grades	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract), the selection being made in consultation with the Commission	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) Officers holding analogous posts or with at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs 700-1300 or equivalent of with at least 8 years' regular service in posts in the scale of Rs 650-1200 or equivalent under the Central Government/State Governments, Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/ Reserve Bank of India/State Bank of India and having adequate experience of handling problems relating to trade, commerce and industry, economics, etc. The departmental Assistant Director with 5 years regular service in the grade will also be considered. If he is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion (Period of deputation/short-term contract shall not ordinarily exceed 3 years)	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, read with the provision under Col 10	
1	2	3	4	5	6	7
2 Assistant Director	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs 700-40-900 EB-40 1100-50-1300	Selection	Not applicable	Not Applicable

8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) the selection being made in consultation with the Commission.	Promotion: Senior Technical Assistant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including Short-term contract): Officers holding analogous posts or with at least 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Reserve Bank of India/State Bank of India and having adequate experience of handling problems relating to trade, commerce and industry, economics, etc. (Period of deputation/short-term contract shall not ordinarily exceed 3 years).	Group 'A' D.P.C.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulation, 1958 read with the provision under Col. 10.	
1	2	3	4	5	6	7
3. Section Officer	1	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810 L.B-35-880-40-1000-T.B-40-1200	Not applicable.	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers under the Central Government holding Class-II posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent or with at least 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-800 or equivalent and having experience of matters of general administration, establishment and service conditions. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	
1	2	3	4	5	6	7
4. Senior Technical Assistant	1	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted-Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants)	Essential : A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or equivalent. At least second Class Masters-Degree in Commerce of a recognised University or equivalent. OR (a) At least Second Class Bachelor's Degree in Commerce of a recognised University or equivalent, and (b) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (Qualifications relaxable at the Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). Desirable : (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent except in the case of those for whom it is essential. (ii) Experience of Company accounts in Public or private Sector.

8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958.	
1	2	3	4	5	6	7
5. Stenographer Grade II.	2	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800.	Selection	Not applicable.	Not applicable.
6. Record keeper	1	G.C.C.S. Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable.	Between 18 & 24 years.	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) At least 2 years previous experience in keeping record in a Govt. Deptt/business or industrial undertaking in the Public/Private Sector.
7. Stenographer Grade III	2	-do-	-do-	Not applicable to direct recruitment but is to be treated as selection post in the event of appointment by promotion.	-do-	Matriculation or equivalent. Speed—Shorthand 100 w.p.m. Typewriting 40 w.p.m.
8. U.D.C.	3	-do-	-do-	Selection	Not applicable.	Not applicable.
9. Typist	1	-do-	Rs. 260-6-290-F-B-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable.	Between 18 and 24 years.	Matriculation with a speed of not less than 40 w.p.m.
10. L.D.C.	4	-do-	-do-	-do-	-do-	Matriculation or equivalent.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation and 50% by transfer on deputation.	Promotion : Stenographers Grade III with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or Stenographers Grade III with at least 5 years' regular service in the grade. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Group 'B'D.P.C.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years for direct recruitments.	By direct recruitment/promotion of suitably qualified L.D.C.s.	Suitably qualified L.D.C.s with three years service in the grade.	Group 'C' D.P.C. in the case of promotion.	-do-	
-do-	Not applicable.	By promotion/deputation/transfer.	Graduate LDC/Typist with not less than 5 years' experience in any Govt. Deptt. or UDC. with at least 3 years' experience as such in any Govt. Deptt. (Period of deputation not to exceed ordinarily 3 years).	Group 'C' D.P.C. in case of promotion.	-do-	
-do-	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	-do-	
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षाओं की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा/की जायगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
नहीं	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें सविदा सम्मिलित है) या प्रोन्नति चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा जिसके तहत होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: (जिसमें अस्पष्टांकित सविदा भी सम्मिलित है) — केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विषय-विद्यालयों या मातृताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो सद्यः पद धारण करते हों या जिन्होंने 1500-2000 रु० या समतुल्य वेतनमान के पदों में पांच वर्ष सेवा की हो और स्तम्भ 7 में अधिकृत अर्हताएं रखते हों; योजना आयोग के ऐसे निदेशकों के नामों पर भी विचार किया जाएगा, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आक्षार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो और जो स्तम्भ 7 में अधिकृत अर्हताएं रखते हों, यदि उस पद पर नियुक्ति के लिये किसी निदेशक का चयन किया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति या सविदा की अवधि सामान्यतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)	वर्ग I विभागीय प्रोन्नति समिति	स्तम्भ 10 के अन्तर्गत उपबन्धों के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के अधीन यथापेक्षित

[फ० सं० ए 12018/2/75-प्रशासन 1]

एम०वी०आर० प्रशाद, प्रवर सचिव।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 8th March, 1976

G.S.R. 473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief (Minerals) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Planning Commission Chief (Minerals) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay : The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. : The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) the selection being made in consultation with the Commission.	Promotion: Senior Technical Assistant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation (including Short-term contract): Officers holding analogous posts or with at least 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Reserve Bank of India/State Bank of India and having adequate experience of handling problems relating to trade, commerce and industry, economics, etc. (Period of deputation/short-term contract shall not ordinarily exceed 3 years).	Group 'A' D.P.C.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulation, 1958 read with the provision under Col. 10.	
1	2	3	4	5	6	7
3. Section Officer	1	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810 EB-35-880-40-1000-1B-40-1200	Not applicable.	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers under the Central Government holding Class-II posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent or with at least 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-800 or equivalent and having experience of matters of general administration, establishment and service conditions. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	
1	2	3	4	5	6	7
4. Senior Technical Assistant	1	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted-Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants)	Essential : A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or equivalent. At least second Class Masters-Degree in Commerce of a recognised University or equivalent. OR (a) At least Second Class Bachelor's Degree in Commerce of a recognised University or equivalent, and (b) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). Desirable : (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent except in the case of for whom it is essential (ii) Experience of C accounts in Public or Sector.

SCHEDULE

Recruitment rules for various Class I and Class II posts in the Office of the Registrar, Restrictive Trade Agreements (M.R.T.P. Commission) in Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Company Affairs).

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection posts	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Deputy Director	1	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not Applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract); the selection being made in consultation with the Commission.	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract). Officers holding analogous posts or with at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent or with at least 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent under the Central Government/ State Governments, Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/ Reserve Bank of India/State Bank of India and having adequate experience of handling problems relating to trade, commerce and industry, economics, etc. The departmental Assistant Director with 5 years regular service in the grade will also be considered. If he is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation/short-term contract shall not ordinarily exceed 3 years).	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, read with the provision under Col. 10.	
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not applicable	Not Applicable

8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958.	
1	2	3	4	5	6	7
5. Stenographer Grade II.	2	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800.	Selection	Not applicable.	Not applicable.
6. Record keeper	1	G.C.C.S. Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Not applicable.	Between 18 & 24 years.	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) At least 2 years previous experience in keeping record in a Govt. Deptt/business or industrial undertaking in the Public/Private Sector.
7. Stenographer Grade III	2	-do-	-do-	Not applicable to direct recruitment but is to be treated as selection post in the event of appointment by promotion.	-do-	Matriculation or equivalent. Speed—Shorthand 100 w.p.m. Typewriting 40 w.p.m.
8. U.D.C.	3	-do-	-do-	Selection	Not applicable.	Not applicable.
9. Typist	1	-do-	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable.	Between 18 and 24 years.	Matriculation with a speed of not less than 40 w.p.m.
10. L.D.C.	4	-do-	-do-	-do-	-do-	Matriculation or equivalent.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years.	50% by promotion failing which by transfer on deputation and 50% by transfer on deputation.	Promotion : Stenographers Grade III with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or Stenographers Grade III with at least 5 years' regular service in the grade. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Group 'B'D.P.C.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation Regulations, 1958.	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Not applicable.	2 years for direct recruitments.	By direct recruitment/promotion of suitably qualified L.D.C.s.	Suitably qualified L.D.C's with three years service in the grade	Group 'C' D.P.C. in the case of promotion.	-do-	
-do-	Not applicable.	By promotion/deputation/transfer.	Graduate LDC/Typist with not less than 5 years' experience in any Govt. Deptt. or UDC, with at least 3 years' experience as such in any Govt. Deptt. (Period of depttn. not to exceed ordinarily 3 years).	Group 'C' D.P.C. in case of promotion.	-do-	
-do-	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	-do-	
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	

1	2	3	4	5	6	7
11. Daftry	1	G.C.C.S. Group 'D' Non-gazetted.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non Selection	Not applicable.	Not Applicable.
12. Peon	4	-do-	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 to 24 years.	Pass in 8th standard.
8	9	10	11	12	13	
See under Col. 11	Not applicable.	By promotion/Transfer/Deputation.	Peon with at least 3 years experience.	Group 'D' DPC.	No. Applicable	
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Not applicable.	-do-	

[No.A-12011/5/74-Admn.-I]

I. L. NAGPAL, Under Secy.

विधि कार्य विभाग

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1976

सं० का० नि० 471.—मिजिल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 27 के नियम 2 और 8 तथा नियम 89 के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, केन्द्रीय सरकार, कुमारी चन्द्र एम० कोहली, अधिवक्ता को केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध किये जाने वाले किसी आदेश के सम्बन्ध में, जो किसी रेल प्रशासन और आय-कर विभाग में संबंधित आदेश न हो, उक्त आदेश के प्रयोजन के लिये दिल्ली स्थित उच्च न्यायालय की मूल शाखा और अपील शाखा में 8 मार्च, 1976 से और आगे आदेश होने तक सरकारी प्लेडर के रूप में नियुक्त करती है।

[सं० का० 21(13)/76 न्या०]

पी० के० कर्था, अपर विधि सलाहकार,

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 6th March, 1976

G.S.R. 471.—In exercise of the powers conferred by rules 2 and 8 and clause (a) of rule 8 B, of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Miss Chander M. Kohli Advocate, as Government Pleader on the original Side and the Appellate Side of the High Court at Delhi for the purpose of the said order in relation to any suit by or against the Central Government, not being a suit relating to any Railway administration and the Income-tax Department, with effect from 8th March, 1976 and until further orders.

[No. F. 24(13)/75-Judl.]

P. K. KARTHA, Additional Legal Adviser

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1976

सं० का० नि० 472.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० गा० का० नि० 443(इ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि-प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं० गा० नि० आ० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् "अधिसूचना" कहा गया है) में प्रांगिक उपान्तर करने हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा

यह निर्देश देता है कि इसमें गोवालुन्डो आयम कम्पनी लिमिटेड (जिसे इसमें इसके पश्चात् "कम्पनी" कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाये जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अन्य उपधातों तथा उपान्तर के अध्वधीन रहने हुये लागू होंगी, अर्थात्—

यदि 31 मार्च, 1975 की वित्तीय वर्ष समाप्ति की तिथि कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, कम्पनी अधिनियम की धारा 594(1) के अन्तर्गत यथा शीघ्र उपलब्ध होने पर विश्व लेखों की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से

[फाइल सं० 14/10/75-सी० एन० 6]

एस० बल रामन, अवर सचिव

(Company Law Board)

New Delhi, the 12th March, 1976

G.S.R. 472.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as "the Notification"), the Company Law Board hereby directs that in the case of the Govalundo Ice Company Ltd. (hereinafter referred to as "the Company") being a foreign company, the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said Section 594 in respect of the financial year ended the 31st March, 1975, if the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate the World accounts under Section 594(1) of the Companies Act, 1956 as soon as these are available.

By order of the Company Law Board.

[F. No. 14/10/75-CL. VI,
S. BALARAMAN, Under Secy.]

योजना आयोग

नई दिल्ली, ४ मार्च, 1976

सांकांति० 473 --राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योजना आयोग में प्रमुख (खनिज) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम अनाते हैं, अर्थात् --

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.-- (1) इन नियमों का नाम योजना आयोग प्रमुख (खनिज) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.-- उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:-- बहू व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी भीविन है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जातिन होत हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.-- जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की संख्या, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.-- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्राश्नों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
प्रमुख (खनिज)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 1 राजपत्रित	2000-125/25 2250 रु०	लागू नहीं होगा	15 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिये शिथिलनीय)	<p>प्रावश्यक:</p> <p>(I) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय या संस्थान से भू-विज्ञान या अनुयुक्त भूविज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।</p> <p>(II) योजना के विभिन्न पक्षों में या खनिज विकास कार्यक्रमों, जिनके अन्तर्गत खोद, खनोह और औद्योगिक खनिज, कोयला और लिग्नाइट आते हैं, के निष्पादन, या दोनों में कुल मिलाकर 12 वर्ष का अनुभव (अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय)</p> <p>बांछनीय:</p> <p>(I) खनिजों से संबंधित खोज, संरक्षण औद्योगिकी, व्यापार और आर्थिक संरचनात्मक विकास संबंधी समस्याओं का अध्ययन।</p> <p>(II) साधनता के तकनीकी और आर्थिक भूसांख्यिक या व्योरे-वार परियोजना रिपोर्टों में अनुभव।</p>

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा/की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
नहीं	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें सविदा सम्मिलित है) या प्रोन्नति चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अवकालिक सविदा भी सम्मिलित है) -- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्व-विद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण करते हो या जिन्होंने 1500-2000 रु० या समतुल्य बतनमान के पदों में पांच वर्ष सेवा की हो और स्तम्भ 7 में अधिकारित अर्हताएं रखते हों; योजना आयोग के ऐसे निदेशकों के नामों पर भी विचार किया जाएगा, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो और जो स्तम्भ 7 में अधिकारित अर्हताएं रखते हों, यदि उस पद पर नियुक्ति के लिये किसी निदेशक का चयन किया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति या सविदा की अवधि सामान्यतया पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी)	वर्ग I विभागीय प्रोन्नति समिति	स्तम्भ 10 के अन्तर्गत उपबन्धों के साथ पठित संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के अधीन व्यापेक्षित

[फ० सं० ए 12018/2/75-प्रशासन 1]

एम०वी०प्रार० प्रशास, भवर सचिव।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 8th March, 1976

G.S.R. 473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief (Minerals) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Planning Commission Chief (Minerals) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay: The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. : The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Chief Minerals	One	General Central Service Class I Gazetted.	Rs. 2000-125/2-2250	Not applicable.	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants)	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Geology or Applied Geology from a recognised University or Institute or equivalent.</p> <p>(ii) 12 years' experience in the various aspects of Planning or in executing mineral development programmes covering ferrous, non-ferrous and industrial minerals, coal and lignite or in both in total (Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Sound knowledge of the problems related to exploration, conservation, technology, trade and infra-structural development related to minerals.</p> <p>(ii) Experience in the technical and economic evaluation of feasibility or detailed projects reports.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No.	Not applicable	By transfer on deputation (including contract or promotion, selection being made in consultation with the Union Public Service Commission failing which by direct recruitment.	Promotion or transfer on deputation (including short-term contract) : Officers holding analogous posts or with five years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent and possessing the qualifications laid down in column 7, from Central or State Governments or Universities or recognised research institutions or Public Undertakings; Directors in the Planning Commission with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the qualifications laid down in column 7 will also be considered. In case a Director is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion. (Period of deputation or contract ordinarily not exceeding five years).	Class I D.P.C.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation regulations, 1958, read with the provisions under column 10.

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1976

सां०का०वि० 474.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (गैर-सचिवालय पद) भर्ती नियम, 1965 को अधिकांश करने हुए योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन में संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक निदेशक (सामाजिक विकास) के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक और सहायक निदेशक (सामाजिक विकास) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो हमसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 1 में चिनिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में चिनिदिष्ट हैं।

4. निरूहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों में से किसी पर भी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विश्वास के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद है, तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण है उक्त लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जन जातियां और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. संयुक्त निदेशक (सामाजिक विकास)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	1500-60-1800 रु०	चयन	45 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से समाज शास्त्र/मानव विज्ञान/सामाजिक मनोविज्ञान/सामाजिक कार्य से द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) ग्रामीण क्षेत्रों के सर्वे में सामाजिक विज्ञान/समाज मानव-विज्ञान/समाज सेवा में अनुसंधान में भाग लेने और मार्गदर्शन का 3 वर्ष का अनुभव। (iii) उच्च स्तर के वैज्ञानिक अध्ययन-लेख और मूल्यांकन रिपोर्ट लिखने की योग्यता। (अर्हताएं, अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं) वांछनीय (i) समाज कल्याण कार्यक्रमों और विस्तार पद्धतियों का ज्ञान और अनुभव। (ii) समाज कल्याण अनुसंधान में उच्च स्तरीय प्रशिक्षण और सामाजिक कार्यक्रम के मूल्यांकन का अनुभव।

सीधे भर्ती किये जाने परीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन
वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे समिति है तो उसकी परिस्थितियों में संघ
विहित आयु और स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया संरचना लोक सेवा आयोग से
अधिक अर्हताएं प्रोन्नति पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जाएंगी परामर्श किया जाएगा
की दशा में लागू होगी रिक्तियों का प्रतिशत

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : समाज शास्त्र विषय का ऐसा उप निदेशक जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो, परन्तु ऐसा उप निदेशक जो वेतन के पुनरीक्षण से पूर्व 900-1250 रु० के वेतनमान में था, प्रोन्नति के लिए उसके मामले पर बिचार किए जाने के लिए केवल तीन वर्ष की नियमित सेवा ही अपेक्षित है।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति। संरचना: 1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष 2. कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन के प्रशासन का भारसाधक समुक्त सचिव—सदस्य 3. प्रधान (कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन) —सदस्य 4. योजना आयोग का ऐसा समुचित अधि-कारी जो प्रधान से नीचे की पक्ति का न हो — सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श) से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित।

1	2	3	4	5	6	7
2. उप-निदेशक (सामाजिक विकास)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	1100-50-1600 रु०	चयन	40 वर्ष (सरकारी सेवा के लिए निश्चिनीय)	अवश्यक . (i) किसी माध्यम प्राप्ति विश्व-विद्यालय से समाज शास्त्र/ सामाजिक मानोविज्ञान/ सामाजिक मनोविज्ञान से मास्टर की उपाधि या समतुल्य (ii) ग्रामीण क्षेत्रों के विशेष संबंध में समाज शास्त्र/सामाजिक मानव विज्ञान के क्षेत्र में अनुसंधान/अनुसंधान में भाग लेने और मार्गदर्शन का पांच वर्ष का अनुभव। (iii) रिपोर्टों का प्रारूप तैयार करने का अनुभव। (अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार निम्नलिखित की जा सकेंगी)। वाछनीय . समाज कल्याण कार्यक्रम और विस्तार पद्धतियों का ज्ञान।

8	9	10	11	12	13
नही	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसमें न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसा सहायक निदेशक (समाज शास्त्र विषय) जिसने नियमित आध्यापक नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति। संरचना 1 सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2 कार्यक्रम मूल्यांकन समिति के प्रशासन का भारमाधक सयत्त सचिव --सदस्य 3 प्रधान (कार्यक्रम मूल्यांकन समिति) --सदस्य 4 योजना आयोग का ऐसा समुचित अधिकारी जो प्रधान की पक्ति में नीचे का न हो --सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श में छूट) विनियमन, 1958 के अधीन यथा-पेक्षित।

1	2	3	4	5	6	7
3 सहायक निदेशक (सामाजिक विकास)	2 माध्याम केन्द्रीय सेवा, समूह 'क'	700-40-900-४० २१०-४०-११००- ५०/२-१४०० ४०	चयन	३० वर्ष (सरकारी सेवा के लिए शिथिलनीय)	आवश्यक (i) किसी मातृताप्राप्त विश्व-विद्यालय में समाज शास्त्र/सामाजिक मानव विज्ञान/सामाजिक मनोविज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) क्षेत्र कार्य अनुभव सहित समाज शास्त्र/सामाजिक मानव विज्ञान/सामाजिक मनोविज्ञान से संबंधित समस्याओं पर अनुसन्धान का तीन वर्ष का अनुभव। (अर्हताएं, अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दृष्टि से आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी)।	विश्व-विद्यालय में समाज शास्त्र/सामाजिक मानव विज्ञान/सामाजिक मनोविज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (अर्हताएं, अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दृष्टि से आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी)।
					राष्ट्रीय	
					ग्रामीण विकास और मूल्यांकन कार्य के क्षेत्र में तथा रिपोर्ट का प्रारूप तैयार करने की ज़रूरतों या अनुभव।	

8	9	10	11	12	13
नही	दो वर्ष	50 प्रतिष्ठान प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिष्ठान सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसा आर्थिक प्रत्येक (श्रेणी I) (समाज शास्त्र विषय) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।	गमूड 'क' -विभागीय प्रोन्नति समिति परामर्श से कूट सन्चना. 1. सदस्य, संघ लोकसेवा आयोग—अध्यक्ष 2. कार्यक्रम मूल्यांकन समिती के प्रधान का भार्याधक यत्क यत्कित—सदस्य 3 प्रधान (कार्यक्रम मूल्यांकन समिती) —सदस्य 4. याचना प्रमाण ता ऐसा यत्कित अधिकारी जा प्रधान की पक्षि से नीचे का न हो—सदस्य	सब लोक सेवा आयोग परामर्श से कूट सन्चना. विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित

[क० स० ए० 12018/3/74-प्रण० 4]

क० बायकृष्णन, उप-मन्त्रि

New Delhi, the 18th March, 1976

G.S.R. 474.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Programme Evaluation Organisation (Non-Secretariat posts) Recruitment Rules, 1965, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director, Deputy Director and Assistant Director (Social Development) in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission, Joint Director, Deputy Director and Assistant Director (Social Development), Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons or posts.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Joint Director (Social Development).	1	General Central Service Group 'A'	Rs. 1500-60-1800	Selection	45 years (Relaxable for Government servants)	<p>Essential :</p> <p>(i) Second Class Master's degree in Sociology/Anthropology/Social Psychology/Social work from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 8 years experience of participation in and guidance of, investigations/research in the field of Sociology/Social Anthropology/Social Service with reference to rural areas.</p> <p>(iii) Ability to write up scientific studies and evaluation reports of high quality.</p> <p>(Qualifications relaxable at commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Knowledge and experience of Social Welfare Programmes and extension methods.</p> <p>(ii) Advanced training in Social Welfare Research and experience in evaluating Social programme.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D P C exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Deputy Director of Sociology discipline with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto, on a regular basis, provided that the Deputy Director who was in the scale of Rs. 900-1250 prior to revision of pay need be required to put in only 3 years regular service for consideration for promotion.</p>	<p>Group 'A' Departmental promotion Committee.</p> <p>Composition :</p> <p>1. Member, Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>2. Joint Secretary in-charge of the Administration of the Programme Evaluation Organisation—Member</p> <p>3. Chief (Programme Evaluation Organisation)—Member</p> <p>4. A suitable officer of the Planning Commission not below the rank of Chief—Member</p>	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958.

1	2	3	4	5	6	7
2. Deputy Director (Social Development)	2	General Central Service Group 'A'	Rs. 1100-50-1600	Selection	40 years (Relax- able for Govern- ment servants)	Essential : (i) Master's degree in Socio- logy/Social Anthropology/ Social Psychology from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience of partici- pation in and guidance of, investigations/research in the field of Sociology/Social Anthropology with special reference to rural areas. (iii) Experience of drafting reports. (Qualifications relaxable at Commissions discretion in case of candidates other- wise well qualified). Desirable : Knowledge of Social Welfare Programme and extension methods.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	50% by promotion, fail- ing which by direct re- cruitment and 50% by direct recruitment.	Promotion : Assistant Director (Sociology discipline) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'A' Dep- artmental Promo- tion Committee Composition : 1. Member, Un- ion Public Ser- vice Commission. —Chairman 2. Joint Secre- tary in charge of the Administra- tion of the Pro- gramme Evalua- tion Organisa- tion)—Member 3. Chief (Progr- amme Evalua- tion Organisa- tion).—Member 4. A suitable Offi- cer of the Plan- ning Commission not below the rank of Chief. —Member	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958.

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Director (Social Development)	2	General Central Service Group 'A'	Rs. 700-40-900-LB-40- 1100-50/2-1300.	Selection	35 years (Relax- able for Govern- ment servants).	Essential : (i) Master's degree in Socio- logy/Social Anthropology/ Social Psychology from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience of re- search on problems relating to Sociology/Social An- thropology/Social Psycho- logy including field experi- ence. (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). Desirable : Familiarity with, or experience in the field of rural development and evaluation work and in drafting re- ports.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	50 % by promotion, failing which by direct recruitment and 50 % by direct recruitment.	Promotion : Economic Investigator (Grade I) (Sociology discipline) with 3 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Group 'A' Departmental Promotion Committee. Composition : 1. Member, Union Public Service Commission. Chairman 2. Joint Secretary incharge of the Administration of the Programme Evaluation Organisation. Member 3. Chief (Programme Evaluation Organisation). Member 4. A suitable Officer of the Planning Commission not below the rank of Chief. Member	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958.

[F. No. A12018/3/74-Adm IV]

K. BAI AKRISHNAN, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1976

सा. का. लि. 475.—केन्द्रीय सरकार, पञ्जाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) की धारा 87 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आन्ध्र प्रदेश धन-परिचालन स्कीम (प्रतिपक्ष) अधिनियम, 1965 (1965 का आन्ध्र प्रदेश अधिनियम 30) को जैसा कि वह इस अधिसूचना की तारीख को आन्ध्र प्रदेश राज्य में प्रवृत्त है, निम्नलिखित उपान्तरणों के अधीन रहते हुए, चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र को भी लागू करती है, अर्थात्:—

उपान्तरण

1. धारा 1 में,—

(1) उपधारा (2) में "समस्त राज्य" शब्दों के स्थान पर, "समस्त चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र" शब्द रखे जायेंगे,

(2) उपधारा (3) में,—

(क) "सरकार" शब्द के स्थान पर "प्रणामक" शब्द रखे जायेंगे;

(ख) "आन्ध्र प्रदेश राजपत्र" शब्दों के स्थान पर "चण्डीगढ़ राजपत्र" शब्द रखे जायेंगे।

2. धारा 2 में,—

(1) खण्ड (क) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थात् —

"(क) 'प्रणामक' से अभिप्रेत है, 'संविधान के अनुच्छेद 239 के अधीन राष्ट्रपति द्वारा नियुक्त चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र का प्रणामक,'"

(2) खण्ड (घ) का शेष किया जायेगा।

3. धारा 7 में, उपधारा (2) में "दंड प्रक्रिया संहिता, 1898" शब्दों और अंकों के स्थान पर "दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) शब्द," अंक और कोष्ठक रखे जायेंगे,

4. धारा 8 में,—

(1) "सरकार" शब्द के स्थान पर "प्रणामक" शब्द रखा जायेगा,

(2) "आन्ध्र प्रदेश राजपत्र" शब्दों के स्थान पर, "चण्डीगढ़ राजपत्र" शब्द रखे जायेंगे;

(3) "सरकार के लिये समपहृत" शब्दों के स्थान पर, "केन्द्रीय सरकार के लिये समपहृत" शब्द रखे जायेंगे;

(4) अन्त में "कर मकेगी" शब्दों के स्थान पर "कर मकेगा" शब्द रखे जायेंगे।

5. धारा 9 में, "प्रथम श्रेणी मजिस्ट्रेट" शब्दों के स्थान पर, "प्रथम श्रेणी स्थायिक मजिस्ट्रेट" शब्द रखे जायेंगे।

6. धारा 10 में, "दंड प्रक्रिया संहिता, 1898" शब्दों और अंकों के स्थान पर, "दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2)" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जायेंगे।

उपबन्ध

चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र पर यथा विस्तारित आन्ध्र प्रदेश धन-परिचालन स्कीम (प्रतिपक्ष) अधिनियम, 1965 (1965 का आन्ध्र प्रदेश अधिनियम, 30)

धन परिचालन स्कीमों के संश्लेषण या संशोधन का प्रतिपक्ष करने के लिये अधिनियम ।

भारत गणराज्य के मॉलद्वे वर्ष में आन्ध्र प्रदेश विधान-मंडल द्वारा निम्नलिखित रूप में यह अधिनियम है, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

1. (1) इस अधिनियम का नाम आन्ध्र प्रदेश धन-परिचालन स्कीम (प्रतिपक्ष) अधिनियम, 1965 है।

(2) यह समस्त चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र को लागू है।

- (3) यह उस तारीख का प्रथम भाग या प्रशासक, चण्डीगढ़ राजपत्र में अभिलेखित द्वारा नियत करे।

परिभाषा।

2. इस अधिनियम में जब तक मन्त्रों में अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) 'प्रशासक' में अभिप्रेत है, सचिवालय के अनुच्छेद 214 के अधीन, राष्ट्रपति द्वारा नियुक्त चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र का प्रशासक,
- (ख) 'धन' के अन्तर्गत बैंक, पोस्टल ऑर्डर या धनादेश आता है,
- (ग) 'धन परिचालन स्कीम' से कोई ऐसी स्कीम उसे खाई जिस नाम से पुकारा या जाना जाये, अभिप्रेत है, जो जीवित या आसानी में धन पैदा करने या स्कीम में सदस्यों के अभ्यावेदन में सम्बद्ध या लागू किसी घटना या आकस्मिकता पर धन का संचालन करने के अर्थ के प्रतिफल स्वरूप किसी धन या मूल्यवान् वस्तु की प्राप्ति के लिये है, चाहे ऐसा धन ऐसी स्कीम के सदस्यों के प्रवेश-धन में व्युत्पन्न हो या न हो।

धन परिचालन स्कीमों या ऐसी किसी स्कीम के सदस्यों के रूप में अभ्यावेदन या भाग लेने का प्रतिषेध

3 कोई भी व्यक्ति किसी धन परिचालन स्कीम को संप्रवर्तित या संचालित नहीं करेगा या ऐसी किसी स्कीम में सदस्य के रूप में अभ्यावेदन नहीं करेगा या इसमें अन्यथा भाग नहीं लेगा या ऐसी स्कीम के अनुसरण में न तो कोई धन देगा न प्राप्त करेगा।

धारा 3 के उपबन्धों के उल्लंघन के लिये शास्ति

4 जो कोई भी धारा 3 के उपबन्धों का उल्लंघन करता है, ऐसे कारावास में जिसकी अवधि छह मास तक हो सकेगी या ऐसे जुर्माने में, जो एक हजार रुपय तक हो सकेगा, या दोनों में, दण्डीय होगा।

धन परिचालन स्कीम में सम्बंधित अन्य अपराधों के लिये शास्ति।

5 जो कोई भी इस अधिनियम के उपबन्धों का उल्लंघन करने हुए किसी धन परिचालन स्कीम का संप्रवर्तन या संचालन करने की दृष्टि से या इस प्रकार संप्रवर्तित या संचालित किसी ऐसी धन परिचालन स्कीम के संबंध में,—

- (क) धन परिचालन स्कीम में उपयोग करने के लिये कोई टिकट, कूपन या अन्य दस्तावेज मुद्रित या प्रकाशित करता है, या
- (ख) धन परिचालन स्कीम में उपयोग के लिये किसी टिकट, कूपन या अन्य दस्तावेज का विक्रय या वितरण करता है या विक्रय या वितरण के लिये प्रस्थापना या विज्ञापन करता है या विक्रय या वितरण के प्रयोजन के लिये अपने पास रखता है, या
- (ग) (1) धन परिचालन स्कीम का कोई विज्ञापन,
- (2) धन परिचालन स्कीम के सदस्यों की, चाहे पूरी या अधूरी कोई सूची, या
- (3) धन परिचालन स्कीम का विवरण देन वाली या उसमें अन्यथा सम्बद्ध कोई ऐसी सामग्री जो उस धन परिचालन स्कीम या किसी अन्य धन परिचालन स्कीम में व्यक्तियों के भाग लेने के लिये उद्देश्य के लिये प्रकल्पित हो,

मुद्रित, प्रकाशित या वितरित करता है या प्रकाशन या वितरण के लिये अपने पास रखता है,

- (घ) धन परिचालन स्कीम में उपयोग के लिये, कोई टिकट, कूपन या अन्य दस्तावेज या उसके किसी विज्ञापन को विक्रय या वितरण के प्रयोजन के लिये लाना है या उसे भेजने के लिये किसी व्यक्ति को बुलाना है, या
- (ङ) धन परिचालन स्कीम के संप्रवर्तन या संचालन में सम्बंधित किसी प्रयोजन के लिये किसी परिश्रम का उपयोग करता है या किसी परिश्रम का जानबूझ कर ऐसे प्रयोग में लाये जाने की अनुज्ञा देता है, या
- (च) उपरोक्त कृत्यों में से किसी का करवाना है या करने के लिये किसी व्यक्ति को उपायन करता है या उपायन करने का प्रयास करता है,

ऐसे कारावास में जो तीन मास तक हो सकेगा या ऐसे जुर्माने में जो पाँच सौ रुपये तक हो सकेंगा, या दोनों में दण्डीय होगा।

कम्पनियों द्वारा अपराध।

6 (1) यदि इस अधिनियम के अधीन अपराध करने वाला व्यक्ति कोई कंपनी है, तो कंपनी तथा अपराध होने के समय कंपनी का कारबार चलाते के लिये कंपनी का भारमाधक और कंपनी के प्रति उत्तरदायी हर व्यक्ति अपराध के लिये दोषी माना जायेगा और उसके विरुद्ध कार्यवाही की जायेगी और तदनुसार दंडित किया जायेगा।

परन्तु इस उपधारा की कोई भी बात ऐसे किसी व्यक्ति की किसी दंड के लिये दायी नहीं बनायेगी यदि वह यह साबित कर देता है कि अपराध उसकी जानकारी के बिना किया गया था या उसने ऐसा अपराध होने से रोकने के लिये सभी सम्यक् तत्परता बरती थी।

(2) उपधारा (1) में किसी बात का हानि हुए भी, जब इस अधिनियम के अधीन कोई अपराध किसी कंपनी द्वारा किया जाना है और यह साबित कर दिया जाता है कि अपराध कंपनी के किसी निदेशक, प्रबन्धक, सचिव या अन्य अधिकारी की सहमति या मौनानुकूलता या उसकी छार में हुई किसी उपेक्षा के फलस्वरूप किया गया माना जा सकता है तो ऐसा निदेशक, प्रबन्धक, सचिव या अन्य अधिकारी भी उस अपराध का दायी माना जायेगा और उसके विरुद्ध कार्यवाही की जा सकेगी और तदनुसार उसे दंडित किया जायेगा।

स्पष्टीकरण—इस धारा के प्रयोजनों के लिये—

- (क) 'कंपनी' से कोई निगमित निकाय अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत कोई फर्म या कोई अन्य व्यक्तिगत संगठन आता है, और
- (ख) 'निदेशक' से किसी फर्म के संबंध में फर्म का भारीदार अभिप्रेत है।

प्रवेश करने, तलाशी लेने और अभिग्रहण करने की शक्ति।

7. (1) किसी पुलिस अधिकारी के लिये, जो कि या पुलिस बल के भारमाधक अधिकारी की रैंक से नीचे का न हो, यह विधिपूर्ण होगा कि वह—

- (क) किसी ऐसे परिश्रम में, जिसके बारे में उसे संदेह करने का कारण है कि उसका इस अधिनियम के उपबन्धों का उल्लंघन करने हुए किसी धन परिचालन स्कीम के संप्रवर्तन या संचालन में सम्बंधित प्रयोजनों के लिये उपयोग किया जा रहा

है, ऐसे सहायकों के साथ, जो वह आवश्यक समझे, दिन में या रात में, और यदि आवश्यक हो तो बल प्रयोग द्वारा प्रवेश करें ;

(ख) ऐसे परिमर की और उन व्यक्तियों की जो उसमें पाए जायें तलाशी ले ;

(ग) ऐसे सभी व्यक्तियों को जो किसी धन परिचालन स्कीम में या उसके संप्रवर्तन या संचालन में सम्बद्ध प्रयोजनों के लिये ऐसे परिमरों के उपयोग से संबंधित हैं या जिनके बारे में उससे सम्बद्ध होने की युक्तियुक्त शिकायत की गई है या विश्वसनीय जानकारी प्राप्त हुई है या युक्तियुक्त संदेह विद्यमान है, अभिरक्षा में ले ले और उन्हें मजिस्ट्रेट के समक्ष प्रस्तुत करें; और

(घ) उसमें पाई गई ऐसी सभी चीजों का अधिग्रहण कर ले, जिनके ऐसी परिचालन स्कीम में उपयोग किये जाने का आशय हो या जिनके बारे में यह युक्तियुक्त संदेह हो कि उसका उस संबंध में उपयोग किया गया है ;

(2) इस धारा के अधीन सभी तलाशियां दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) के अनुसूचन में ली जायेंगी ।

ऐसे समाचार पत्रों और प्रकाशनों का समग्रहण जिनमें धन परिचालन स्कीम अन्तर्विष्ट हो

8. जहां किसी समाचार पत्र या प्रकाशन में इस अधिनियम के उपबन्धों का उल्लंघन करने हुए संप्रवर्तित कोई धन परिचालन स्कीम या उससे संबंध कोई विज्ञापन अन्तर्विष्ट हो, वहां प्रशासक, चण्डीगढ़ राजपत्र में अधिसूचना द्वारा ऐसे प्रत्येक समाचार पत्र और प्रकाशन की प्रत्येक प्रति को, जिसमें धन परिचालन स्कीम या उस में सम्बद्ध कोई विज्ञापन अन्तर्विष्ट हो केन्द्रीय सरकार के लिये समग्रहण किये जाने की घोषणा कर सकेगा ।

अपराधों के परीक्षण की शक्ति ।

9. इस अधिनियम के अधीन दंडनीय किसी अपराध का विचारण प्रथम श्रेणी के न्यायिक मजिस्ट्रेट के न्यायालय में अथवा न्यायालय नहीं करेगा ।

इस अधिनियम के अधीन किये गये अपराध संज्ञेय होंगे ।

10. इस अधिनियम के अधीन दंडनीय कोई अपराध दंड प्रक्रिया संहिता 1973 (1974 का 2) के अधीन संज्ञेय अपराध होगा ।

[सं० यू०-11015/9/75-यू०टी०एल०-(131)]

हरीश चन्द्र बबणी, अवर सचिव ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 15th March, 1976

G.S.R. 475.—In exercise of the powers conferred by section 87 of the Punjab Reorganisation Act, 1966 (31 of 1966), the Central Government hereby extends to the Union territory of Chandigarh, the Andhra Pradesh Money Circulation Schemes (Prohibition) Act, 1965 (Andhra Pradesh Act 30 of 1965), as in force in the State of Andhra Pradesh on the date of this notification, subject to the following modifications, namely :—

MODIFICATIONS

1. In section 1,—

(i) in sub-section (2), for the words “whole of the State”, the words “whole of the Union territory of Chandigarh” shall be substituted ;

(ii) in sub-section (3),—

(a) for the “Government”, the word “Administrator” shall be substituted ;

(b) for the words “Andhra Pradesh Gazette”, the words “Chandigarh Gazette” shall be substituted.

2. In section 2,—

(i) for clause (a), the following clause shall be substituted, namely—

“(a) ‘Administrator’ means the Administrator of the Union territory of Chandigarh appointed by the President under article 239 of the Constitution ;”;

(ii) clause (d) shall be omitted.

3. In section 7, in sub-section (2), for the words and figures “Code of Criminal Procedure, 1898”, the words, figures and brackets “Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974)” shall be substituted.

4. In section 8,—

(i) for the words “Government may”, the words “Administrator may” shall be substituted ;

(ii) for the words “Andhra Pradesh Gazette” the words “Chandigarh Gazette” shall be substituted ;

(iii) for the words “forfeited to the Government”, the words “forfeited to the Central Government” shall be substituted.

5. In section 9, for the words “the magistrate of the first class”, the words “a judicial magistrate of the first class” shall be substituted.

6. In section 10, for the words and figures “Code of Criminal Procedure, 1898”, the words, figures and brackets “Code of the offence, shall be deemed to be guilty of the offence” shall be substituted.

ANNEXURE

THE ANDHRA PRADESH MONEY CIRCULATION SCHEMES (PROHIBITION) ACT, 1965 (ANDHRA PRADESH ACT 30 OF 1965) AS EXTENDED TO THE UNION TERRITORY OF CHANDIGARH.

An Act to prohibit the promotion or conduct of Money Circulation Schemes.

Be it enacted by the Legislature of the State of Andhra Pradesh in the Sixteenth Year of the Republic of India as follows :—

1. Short title, extent and commencement.—(1) This Act may be called the Andhra Pradesh Money Circulation Schemes (Prohibition) Act, 1965.

(2) It extends to the whole of the Union Territory of Chandigarh.

(3) It shall come into force on such date as the Administrator may, by notification in the Chandigarh Gazette, appoint.

2. Definitions.—In this Act, unless the context otherwise requires,—

(a) ‘Administrator’ means the Administrator of the Union territory of Chandigarh appointed by the President under article 239 of the Constitution ;

- (b) 'money' includes a cheque, postal order or money order ;
- (c) 'money circulation scheme' means any scheme, by whatever name called or known, for the making of quick or easy money, or for the receipt of any money or valuable thing as the consideration for a promise to pay money, on any event or contingency relative or applicable to the enrolment of members into the scheme, whether or not such money is derived from the entrance money of the members of such schemes.

3. Prohibition of money circulation schemes, or enrolment as a member or participation in any such scheme.—No person shall promote, or conduct any money circulation scheme, or enrol as a member in any such scheme, or participate in it otherwise, or remit or receive any money in pursuance of such scheme.

4. Penalty for contravening the provisions of section 3.—Whoever contravenes the provisions of section 3 shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to six months, or with fine which may extend to one thousand rupees, or with both.

5. Penalty for other offences in connection with money circulation schemes.—Whoever with a view to the promotion or conduct of any money circulation scheme in contravention of the provisions of this Act or in connection with any such money circulation scheme promoted or conducted —

- (a) prints or publishes any ticket, coupon or other document for use in the money circulation scheme ; or
- (b) sells or distributes or offers or advertises for sale or distribution, or has in his possession for the purpose of sale or distribution any ticket, coupon or other document for use in the money circulation scheme ; or
- (c) prints, publishes or distributes, or has in his possession for the purpose of publication or distribution,—
 - (i) any advertisement of the money circulation scheme ; or
 - (ii) any list, whether complete or not, of members in the money circulation scheme ; or
 - (iii) any such matter descriptive of, or otherwise relating to, the money circulation scheme as in circulated to act as an inducement to persons to participate in that money circulation scheme or any other money circulation scheme ; or
- (d) brings, or invites any person to send, for the purpose of sale or distribution, any ticket, coupon or other document for use in, or any advertisement of, the money circulation scheme ; or
- (e) uses any premises, or causes or knowingly permits any premises to be used, for purposes connected with the promotion or conduct of the money circulation scheme ; or
- (f) causes or procures or attempts to procure any person to do any of the above mentioned acts,

shall be punishable with imprisonment for a term which may extend to three months, or with fine which may extend to five hundred rupees, or with both.

6. Offences by companies.—(1) If the person committing an offence under this Act is a company, the company as well as every person in charge of, and responsible to, the company for the conduct of its business at the time of the commission of the offence, shall be deemed to be guilty of the offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly :

Provided that nothing in this sub-section shall render any such person liable to any punishment if he proves that the offence was committed without his knowledge or that he exercised all due diligence to prevent the commission of such offence.

(2) Notwithstanding anything in sub-section (1), where an offence under this Act has been committed by a company and it is proved that the offence has been committed with the consent or connivance of, or that the commission of the offence is attributable to any neglect on the part of, any director, manager, secretary or other officer of the company, such director, manager, secretary or other officer shall also be deemed to be guilty of that offence and shall be liable to be proceeded against and punished accordingly.

Explanation.—For the purposes of this section,—

- (a) 'company' means any body corporate and includes a firm or other association of individuals ; and
- (b) 'director' in relation to a firm means a partner in the firm.

7. Power to enter, search and seize.—(1) It shall be lawful for any police officer not below the rank of an officer in charge of a police station,—

- (a) to enter if necessary by force, whether by day or night, with such assistance as he considers necessary, any premises which he has reason to suspect, are being used for purposes connected with the promotion or conduct of any money circulation scheme in contravention of the provisions of this Act ;
- (b) to search the premises and the persons whom he may find therein ;
- (c) to take into custody and produce before a magistrate all such persons as are concerned or against whom a reasonable complaint has been made or credible information has been received or a reasonable suspicion exists of their having been concerned with the user of such premises for purposes connected with, or with the promotion or conduct of, any money circulation scheme ; and
- (d) to seize all things found therein which are intended to be used or reasonably suspected to have been used in connection with such money circulation scheme.

(2) All searches under this section shall be made in accordance with the provisions of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974).

8. Forfeiture of newspapers and publication containing money circulation schemes.—Where any newspaper or other publication contains any money circulation scheme promoted or conducted in contravention of the provisions of this Act or any advertisement in relation thereto, the Administrator may, by notification in the Chandigarh Gazette, declare every copy of the newspaper and every copy of the publication containing the money circulation scheme or the advertisement, to be forfeited to the Central Government

9. Power to try offences.—No court inferior to that of a judicial magistrate of the first class shall try any offence punishable under this Act.

10. Offences under this Act to be cognisable.—Any offence punishable under this Act shall be a cognisable offence within the meaning of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974).

[No. U-11015/9/75-UTL-(131)]

H. C. BAKSHI, Under Secy.

विस्त मंत्रालय
(राजस्व और बैंकिंग विभाग)
नई दिल्ली, 18 मार्च, 1976

सां०का०वि० 476—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सांख्यिकी और आसूचना (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) निदेशालय में सहायक प्रोग्रामर के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने वाले सिम्तसिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम सांख्यिकी और आसूचना (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क) निदेशालय, सहायक प्रोग्रामर भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं :— वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रोग्रामर	एक	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराज-पवित	550-25-750-द० रो०-30-800 रु०	चयन	30 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिये निधिलनीय)	<p>आवश्यक :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से सांख्यिकी या गणित/अर्थशास्त्र, वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की उपाधि या समतुल्य, या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में गणित या सांख्यिकी या अर्थशास्त्र सहित, उपाधि और सांख्यिकी में मान्यताप्राप्त दो वर्ष का स्नातक-कोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>(ii) अधिकलिप्त प्रोग्रामर में प्रशिक्षण।</p> <p>(iii) सांख्यिकीय कार्य का दो वर्ष का अनुभव जिसमें सांख्यिकीय आधार सामग्री का संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्वहन अन्तर्भावित है। या इलेक्ट्रॉनिक आधार सामग्री के समाधान का कर्म-से-कर्म एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>(अर्हताएं, सुअर्हित अभ्यर्थियों की दृष्टि से, आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय)</p>

सीधे भर्ती किये जाने परीक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन जाने वाले व्यक्तियों अधि यदि कोई प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे समित है तो उसकी परिस्थितियों में संघ के लिये विहित आयु हो नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया संरचना। लोक सेवा आयोग से और शैक्षिक अर्हताएं पदसियों द्वारा भरी जाने वाली जाएगा/की जायेगी परामर्श किया जायेगा प्रोन्नतों की दशा में रिक्तियों का प्रतिपान

8	9	10	11	12	13
आयु नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति --- ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास एक विषयों के रूप में अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी/गणितीय सहित कम-से-कम उपाधि हो, और प्रोत्साहन कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो।	अध्यक्ष-मदस्य (टैरिफ) केन्द्रीय उत्पादन शुल्क तथा सीमा शुल्क बोर्ड सबस्य—निरीक्षण निवे- शक (केन्द्रीय उत्पादन शुल्क तथा सीमा शुल्क) ---निदेशक (सांख्यिकी तथा आसूचना निवे- शालय (केन्द्रीय उत्पादन शुल्क तथा सीमा शुल्क) सचिव—सचिव, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क तथा सीमा शुल्क बोर्ड।	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श में छूट) विनियम, 1958 द्वारा यथावश्यक
शैक्षिक अर्हताएं : स्तम्भ II में उप- दशित सीमा तक					

[सं० फा० सं० क-12018/5/72 सी० ई०आर०सी० (प्रशा०)]

बी० अय्यास्वामी, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue and Banking)
New Delhi, the 18th March, 1976

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the recruitment to the post of Assistant Programmer in the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise & Customs), namely:—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Directorate of Statistics and Intelligence (Central Excise & Customs) Assistant Programmer Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay: The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age, limit, qualifications, etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications: No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Programmer	One	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 550-25-750-FB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants)	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Statistics, or mathematics/Economics, Commerce (with Statistics) of a recognised University, or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Degree of a recognised University with Mathematics or Statistics or Economics as a subject plus recognised two years' postgraduate diploma in Statistics.</p> <p>(ii) Training in computer programming.</p> <p>(iii) Two years' experience of Statistical work involving collection, compilation analysis and interpretation of statistical data or at least one year's experience in electronic data processing.</p> <p>(Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidate otherwise well qualified).</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational qualifications: To the extent indicated in Column 11.	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Upper Division Clerks with five years' regular service in the grade and possessing at least a Degree with Economics, Mathematics/-Statistics Commerce as a subject and three years' experience in programming work.	Chairman—Member (Tariff) Central Board of Excise & Customs. Members—Director of Inspection (Customs and Central Excise); Director, Directorate of Statistics & Intelligence (Central Excise and Customs). Secretary—Secretary, Central Board of Excise and Customs.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation Regulations, 1958).

[No. 5/F. No.A.12018/5/72-CERC(Adm.)]

V. AIYASWAMY, Under Secy.

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1976

मा० का० नि० 477.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) में अनुसंधान अधिकारी के पदावधों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का नाम वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) (अनुसंधान अधिकारी) भर्ती नियम, 1976 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उसके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:--उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट ऊपरी आयु सीमा, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्याधियों की दशा में, समय समय पर निकाले गये केन्द्रीय सरकार के साधारण आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेंगी।

1. निरर्हताएं:--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूब है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:--जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वित्त मंत्रालय में व्यय(मिथिल) विभाग की वेतन अनुसंधान यूनिट में अनुसंधान अधिकारी के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी (वेतन अनुसंधान यूनिट)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	700-40-900-50- 100-40-1100- 50-1300 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिये शिथिलसीय) टिप्पणी:--आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख अण्डमान-निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप से भिन्न स्थानों से संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त किये जाने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक:-- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में सक्रियतापूर्ण अनुसंधान या सांख्यिकी या गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त निम्न-विद्यालय में, एक विषय के रूप में गणित/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी के साथ उपाधि और किसी मान्यताप्राप्त संस्था में कम से कम 2 वर्ष के प्रशिक्षण के पश्चात् दिया गया सांख्यिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।

1	2	3	4	5	6	7
						(ii) साक्ष्यकीय आधार सामग्री के संग्रहण, सकलन और निर्वहन संबंधी साक्ष्यकीय कार्य का लगभग 5 वर्ष का अनुभव ।
						(iii) संगणक प्रोग्राम का ज्ञान ।
						(भर्ती एवं अन्यथा सुश्रुति अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिलनीय, विशेष रूप से अनुभव संबंधी श्रद्धा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में शिथिलनीय है) ।
						बोलीय :
						(i) अनुसूचित या अभिकल्पित करने और नमूना सर्वेक्षण करने का अनुभव ।
						(ii) सरकारी विभाग और प्राइवेट फ़ैक्टरी में कर्सेचरिया की मजदूरी/वेतन संरचना और सेवा की शर्तों का ज्ञान ।
सीधे भर्ती किये जाने परीक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में किन बाधक व्यक्तियों के अतिरिक्त यदि कोई प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन में समिति है तो उनकी परिस्थितियों में संघ लिये विहित आयु हो तान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया संरचना लोक सेवा आयोग से और शैक्षिक श्रेणीएं पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जाणूंगा परामर्श किया जायेगा प्रोन्नतों की दशा में रिक्तियों का प्रतिपान						
लागू होंगे या नहीं						
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता ।	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित	

[सं.ए-12018/1/73-ई-1(ए०)]

र०ल० सूद, प्रवर सचिव

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 12th March, 1976

G. S. R. 477.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer in the Ministry of Finance (Department of Expenditure), namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Expenditure) (Research Officer) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of post, its classifications and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment age limit and other qualifications relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the general orders of the Central Government issued from time to time.

4. Disqualification:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or to the post.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment rules for the post of Research Officer in the pay Research Unit of the Ministry of Finance, Deptt. of Expenditure, (C)

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
Research Officer (Pay Research Unit)	1	General Central Service Group-A	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300 (Revised)	Not applicable.	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receiving applications by the Union Public Service Commission from places other than Andaman Islands and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Essential : (i) Master's degree in Operational Research or Statistics or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent. OR Degree of recognised University with Mathematics/Economics/Statistics as a subject and post-graduate diploma in Statistics awarded after at least two years' training in recognised Institution or equivalent. (ii) About 5 years experience of Statistical work involving Collection, compilation and interpretation of Statistical data. (iii) Knowledge of computer Programming. (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in cases of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes). Desirable: (i) Experience in designing Schedules and carrying out sample surveys. (ii) Knowledge of wage/salary structure and conditions of service of employees in the Government Department and private Sectors.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation / transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfers, grades from which promotion/depn./transfert o be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted, in making rectt.	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	As required under the UPSC (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	

[No.A/2018/1/73-E.I.(A)]
R. L. SUD, Under Secy.

उद्योग और नागरिक पति संभालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1976

सा० का० नि० 478—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, और भारत सरकार के भूत-पूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय की अधिवृत्तता स० का० प्र० 2309, तारीख 30 अक्टूबर, 1958 के साथ प्रकाशित व्यापार चिन्ह रजिस्ट्री (वर्ग 4) भर्ती नियम, 1958 को अधिष्ठात करने हुए, औद्योगिक विकास विभाग, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह मंत्रालय के कार्यालय में कनिष्ठ वर्ग 4 पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिन्ह मंत्रालय के कार्यालय (वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आवेक्ष द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. अभिलेखपाल	3	सी०सी०एस० वर्ग 4 (अराजपत्रित)	210-4-250-द०रो०-5-270 रु०	अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. गैस्टेडर प्रचारक	1	सी०सी०एस० वर्ग 4 (अराजपत्रित)	210-4-250-द०रो०-5-270 रु०	अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. दफ्तरी	11	सी०सी०एस० वर्ग 4 (अराजपत्रित)	200-3-206-4-234-द०रो०-4-250 रु०	अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
4. जपगामी	30	सी०सी०एस० वर्ग 4 (अराजपत्रित)	196-3-220-द०रो०-3-232-रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	मिडिल स्कूल अर्थात् आठवां स्तर उत्तीर्ण
5. कलाश	4	सी०सी०एस० वर्ग 4 (अराजपत्रित)	196-3-220-द०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	बाल्छमीय : प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण
6. चौकीदार	5	सी०सी०एस० वर्ग 4 (अराजपत्रित)	196-3-220-द०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	25 वर्ष	बाल्छमीय : प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण
7. शाइकश	1	सी०सी०एस० वर्ग 4 (अराजपत्रित)	196-3-220-द०रो०-3-232 रु०	लागू नहीं होता	24 वर्ष	बाल्छमीय : प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण

मीने भर्ती किये जाते वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों की वंशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपत्त	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे दफ्तरियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो।	वर्ग 4 विभागीय प्रो- न्नति समिति	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे दफ्तरियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्षों सेवा की हो और त्रितके पास गेजेटेडनर मशीनो के प्रचालन और अनु- रक्षण में प्रवीणता हो और साथ ही मशीन प्रचालन में कम से कम 6 मास का अनुभव हो।	वर्ग 4 विभागीय प्रो- न्नति समिति	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे चपरासियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो।	वर्ग 4 विभागीय प्रो- न्नति समिति	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० 19(32)/74-पी एण्ड सी०]

एन० के० बहमा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 17th March, 1976

G. S. R. 478.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Trade Marks Registry (Class IV) Recruitment Rules, 1958, published with the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry No. S.O. 2309 dated 30th October, 1958, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Class IV posts in the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, Department of Industrial Development, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay: The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification: No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving:—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification.	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7

TRADE MARKS REGISTRY

1. Record Keeper	3	C.C.S. Class IV (Non-Gazetted)	210-4-250-EB-3-270	Non-Selection post.	Not applicable.	Not applicable.
2. Gestetner Operator.	1	C.C.S. Class IV (Non-Gazetted)	210-4-250-EB-5-270	Non-Selection post.	Not applicable.	Not applicable.
3. Daftary	11	C.C.S. Class IV (Non-Gazetted)	200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-Selection post	Not applicable.	Not applicable.
4. Peon	30	C.C.S. Class IV (Non-Gazetted)	196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	25 years	Middle School i.e. passed VIII standard.
5. Farash	4	C.C.S. Class IV (Non-Gazetted)	196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	25 years	Desirable: Primary School Pass.
6. Chowkidar	5	C.C.S. Class IV (Non-Gazetted)	196-3-220-EB-3-232	Not applicable.	25 years	Desirable: Primary School Pass.
7. Sweeper	1	C.C.S. Class IV (Non-Gazetted)	196-3-220-EB-3-232	Not applicable	25 years	Desirable: Primary School pass

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation transfer, grades from which promotion / deputation transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By promotion	From amongst the Daftaries with 3 years service in the grade.	Class IV D.P.C.	Not applicable.
Not applicable.	Two years	By promotion.	From amongst the Daftaries with 3 years service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner machines with at least experience for 6 months in operating the machine.	Class IV D.P.C.	Not applicable.
Not applicable.	Two years.	By promotion	From amongst the peons with 3 years service in the grade.	Class IV D.P.C.	Not applicable
Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable.	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable

[F.No. 19(32)/74-P&C]

N. K. BERWA, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1976

New Delhi, the 12th March, 1976

सा० का० नि० 479.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय विज्ञान और प्रौद्योगिकी समिति (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1974 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय विज्ञान और प्रौद्योगिकी समिति (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय विज्ञान और प्रौद्योगिकी (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में, नृवैज्ञानिक अधिकारी के पद से संबंधित स्तम्भ 3 के सामने, स्तम्भ 8 में, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ के अधीन सब (1) की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

“(i) विज्ञान की किसी भी शाखा में मास्टर की उपाधि या सम-तुल्य या इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि या स्नातकोत्तर डिप्लोमा।”

[फा०स० ए/12018/11/75-प्रशा० I]

एस० एल० मिह्दीरत्ना, अवर सचिव

G.S.R. 479.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Committee on Science and Technology (Class I and Class II, posts) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Committee on Science and Technology (Class I and Class II, posts) Recruitment amendment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Committee on Science and Technology (Class I and Class II, posts) Recruitment Rules, 1974, against Serial No 3 relating to the post of Principal Scientific Officer in column 8, for the entry at item (i) under essential qualifications for direct recruits, the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) Master's degree or equivalent in any branch of Science or post-graduate degree or post graduate diploma in Engineering/Technology.”

[F. No A-12018/14/75-Adm. I]

S. L. MIHDIRATNA, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 मार्च, 1976

सा० का० नि० 480.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय वातस्वार्थिक सर्वेक्षण में ज्येष्ठ उद्योग सहायक के पद/पदा पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का नाम भारतीय वातस्वार्थिक सर्वेक्षण (ज्येष्ठ उद्योग सहायक) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 में 1 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो एंशिक अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएँ —वह व्यक्ति—

(क) जिसमें ऐसा व्यक्ति हो, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति अन्य विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति —जहां केंद्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक उपाय आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे व्यक्तियों और अन्य स्थानों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अक्षयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट उद्यान संग्रहाध्यक्ष	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 4, राजपत्रित, अननुसूचितबीय	700-40-900-४०००- 40-1100- 50-1300 रु०	चयन	35 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल-नीय)	आवश्यक. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की उद्यानकृषि या कृषि उद्यान/कृषि में विशेषपत्रता सहित वनस्पति विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) उद्यानकृषि में 3 वर्ष का अनुसंधान संबंधी अनुभव और उद्यानकृषि के संबंध में कृष्ट पौधों की श्रमिकी का ज्ञान (प्रकाशित पत्रों द्वारा यथा संभव)। (iii) वनस्पति उद्यान और वृक्षोद्यान के अनुरक्षण और विकास का 2 वर्ष का अनुभव। अर्हताएं अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी)।
बाछनीय:						
(i) उद्यानकृषि/कृषि/वनस्पति विज्ञान में डाक्टर की उपाधि या समतुल्य,						
(ii) उद्यान कार्य के संबंध में विरूप और कृषि का अनुभव;						
(iii) निम्नलिखित भाषाओं में से किसी एक का ज्ञान—लेटिन, जर्मन, एशियन, फ्रेच।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा/की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : हाँ	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे उद्यान संग्रहाध्यक्ष और वनस्पतिज्ञ (उद्यानकृषि), जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की हो।	वर्ग 1 विभागीय प्रोन्नति समिति	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से कृष्ट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित।

[नं० 1-62/75-सर्वे-3]

सहताब सिंह, उप सचिव

New Delhi, the 19th March, 1976

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Garden Curator in Botanical Survey of India, under the Department of Science and Technology, namely:—

1. Short title and Commencement:—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Senior Garden Curator) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Garden Curator	1	General Central Service, Class I, Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-FB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants)	<p>Essential:</p> <p>(i) Masters' Degree in Horticulture or Agriculture/Botany with specialization in Horticulture of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' research experience in Horticulture and knowledge of taxonomy of Cultivated plants in relation to Horticulture (as evidenced by published papers).</p> <p>(iii) 2 years' experience of maintenance and development of Botanic Gardens and Arboreta.</p> <p>(Qualifications relaxable at Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well-qualified).</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Doctorate in Horticulture/Agriculture/Botany or equivalent.</p> <p>(ii) Experience of sales and purchase in relation to Garden work.</p> <p>(iii) Knowledge of any one of the following languages—Latin, German, Russian, French.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct-recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment, or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, transfer grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification : Yes.	2 years	Promotion failing, which by direct recruitment.	Promotion: Garden Curators and Botanists (Horticulture) with 3 years' service rendered in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Class I Departmental Promotion Committee	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

[No. F. 1-62/75-Sur. 3]

MAHTAB SINGH Dy. Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1976

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 11th March, 1976

सा० का० नि० 481.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, भारतीय भू-सर्वेक्षण संस्था (श्रेणी III अतिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को भारतीय भू-सर्वेक्षण संस्था (श्रेणी-III अतिपिक वर्गीय पद) भर्ती (इसका संशोधन) नियमावली, 1976 कहा जायगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. भारतीय भू-सर्वेक्षण संस्था (श्रेणी III अतिपिक वर्गीय पद) भर्ती नियमावली, 1968 की अनुसूची में—

भंडारपाल (तकनीकी) के पद से संबंधित श्रव्य मख्या 50 के सामने, कावम 12 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"पदोन्नति :

- (क) तीन वर्ष की सेवा के साथ सहायक भंडारपाल (तकनीकी) के ग्रेड से 90 प्रतिशत तथा (ख) तीन वर्ष की सेवा के साथ केयरटेकर ग्रेड से 10 प्रतिशत, किन्तु शर्त यह है कि उन्होंने सफलतापूर्वक विभागीय प्रशिक्षण पूरा कर लिया हो।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के प्रतिष्ठानों में गमान पदों पर काम करने वाले अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं।)"

G.S.R. 481.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

- (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment (2nd Amendment) Rules, 1976.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968—

against serial number 50, relating to the post of Store-keeper (Technical), for the entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion :

- (a) 90 per cent from the grade of Assistant Store-keeper (Tech.) with 3 years' service in the grade and (b) 10 per cent from the grade of Caretaker with 3 years' service in the grade, subject to successful completion of Departmental training.

Transfer / Deputation :

Officers holding analogous posts under the Central Government Establishments.

(Period of deputation ordinarily not exceeding four years)".

[फा० सं० ए-12018/4/75-खान-2]

[F. No. A-12018/4/75-M-II]

ए० एस० देशपांडे, अवर सचिव

A. S. DESHPANDE, Under Secy.

ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1976

सा० फा० नि० 482—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिवार्ड और विद्युत मंत्रालय (वर्ग 1 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का नाम सिवार्ड और विद्युत मंत्रालय (वर्ग 1 तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन), नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल होंगे।

2. सिवार्ड और विद्युत मंत्रालय (वर्ग 1 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में, उप सचिव (विद्युत) के पद से संबंधित मद 3 की उपमद (ग) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित उपमद और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
"(ग) उप सचिव (विद्युत)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग-1 राजपत्रित	1500-60-1800- 100-2000 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर द्वारा (जिसमें संविदा भी सम्मिलित है)।	स्थानान्तरण पद पर नियुक्ति, समय-समय पर यथा संशोधित, भारत के राजपत्र, भाग-1, खण्ड-1, तारीख 26 अक्तूबर, 1957 के पृष्ठ 342-343 पर प्रकाशित, भारत सरकार के गृह मंत्रालय के संकल्प संख्या फा० 34(3)-ई०प्रो०/57, तारीख 17 अक्तूबर, 1957 के अधीन अधिसूचित, भारत सरकार के उप सचिव के और उससे ऊपर के रैंक के उयेष्ठ प्रशासनिक पदों पर भर्ती के लिए स्कीम के उपबंध के अनुसार की जायगी।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : लागू नहीं होता	यदि राज्य विद्युत बोर्ड के किसी अधिकारी को नियुक्त किया जाना हो, तो संघ लोक सेवा आयोग (परा- मर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित।"

अल्पकालिक संविदा :

राज्य विद्युत बोर्ड के ऐसे इंजीनियरी अधिकारी, जिन्होंने वर्ग 1 (700—1300 रुपये और उससे ऊपर) के समतुल्य पदों पर 9 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष की सेवा कार्यपालक इंजीनियर या उससे ऊपर की श्रेणी में होनी चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[संख्या 9/5/75-प्रशासन-2]

जि० दे० मेहताजी, अवर सचिव

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 8th March, 1976

G. S. R. 482.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Irrigation and Power (Class I Technical Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Irrigation and Power (Class I Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Irrigation and Power (Class I Technical Posts) Recruitment Rules, 1968, for sub-item (c) of item 3 relating to the post of Deputy Secretary (Electricity) and the entries relating thereto, the following sub-item and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
“(c) Deputy Secretary (Electricity)	1	General Central Service, Class-I, Gazetted.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including contract)	Transfer on deputation: Appointment to the post shall be made in accordance with the provision of the scheme for staffing Senior Administrative posts of and above the rank of the Deputy Secretary to the Government of India, notified under the Government of India in the Ministry of Home Affairs Resolution No. F.34(3)EO/57, dated the 17th October, 1957, published in the Gazette of India on the 26th October, 1957, Part-I, Section 1, pages 342-343, as amended from time to time.	Not applicable	If an officer of the State Electricity Board is to be appointed, as required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.	
			Short-term contract: Engineering Officers of the State Electricity Boards with 9 years' regular service in posts equivalent to Class I (Rs. 700-1300 and above) of which at least 5 years' should be in the grade of Executive Engineer or above. (Period of deputation/contract shall not ordinarily exceed 4 years).			

[No. 9/5/75-Adm. II]

J. D. MEHTANI, Under Secy.

कृषि और सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1976

सा० का० नि० 483—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लागू प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम लागू प्रशिक्षण केन्द्र (परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती संशोधन नियम, 1975) है।

(2) ये 20 नवम्बर, 1975 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. लागू प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1975 में,—

- (1) क्रम संख्या 2 के सामने, स्तम्भ 7 में, आवश्यक प्रवर्तकों के सम्बद्ध प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“बाह्यीय”

यांत्रिक इंजीनियर के रूप में अनुभव।”

- (2) क्रम संख्या 3 के सामने, स्तम्भ 2 में “लागिंग अधिकारी” प्रविष्टि के स्थान पर “लागिंग अधिकारी (प्रधान, देहरादून केंद्र)” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[सं. एफ. 4/8/73-एफ. II]

रूप राम, अवर सचिव

EXPLANATORY MEMORANDUM

In the Logging Training Centres Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1975, published with the Notification of the Government of India, Ministry of Agriculture & Irrigation (Department of Agriculture) No. G.S.R. 2412, dated the 20th September, 1975, certain omissions were noticed in the entries relating to posts at Serial Nos. 2 and 3 of the schedule to the said rules. The amendment seeks to rectify these omissions with effect from the date of the said notification. The retrospective amendments of these rules do not adversely affect any person.

[No. F. 4/8/73-F. II]

MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 27th February, 1976

G.S.R. 483.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Logging Training Centres Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

- (1) These rules may be called the Logging Training Centres Project (Class I and Class II posts) Recruitment Amendment Rules, 1976.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 20th September, 1975.

2. In the Schedule to the Logging Training Centres Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1975,

- (1) against Serial No. 2, in column 7, after the entries relating to essential qualifications, the following entry shall be inserted, namely :—

“Desirable :

Experience as a Mechanical Engineer”;

- (2) against Serial No. 3, in column 2, for the entry “Logging Officer”, the entry “Logging Officer (Chief of the Dehra Dun Centre)” shall be substituted.

New Delhi, the 19th March, 1976

G.S.R. 484.—In the Eastern Forest Rangers College, Kurseong (West Bengal) (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1975, published with the Notification of the Government of India, Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) No. G.S.R. 713, dated the 26th May, 1975, at pages 1669—1673 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 7th June, 1975 :—

at page 1670 :—

1. against Sl. No. 3, in Column 5, for “Rs. 260-6-400-EB-6-326-8-366-FB-8-390-10-400”, read “Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400”.

at page 1671 :—

2. against Sl. No. 6, in Column 6, for “Not Selection” read “Non-Selection”.
3. against Sl. No. 8, in column 5, Omit “EB” appearing after the figure 326.

General-4 :—for “General Civil Service” wherever they occur, read “General Central Service”.

[No. G-11015/11/74-FRY-F]

RUP RAM, Under Secy.

(मिचार्ड विभाग)

नई दिल्ली, 1 मार्च, 1976

सां. कां. निं. 485.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मिचार्ड और बिबुन मन्त्रालय (वर्ग 1 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का नाम मिचार्ड और बिबुन मन्त्रालय (वर्ग 1 तकनीकी पद) भर्ती संशोधन नियम, 1976 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मिचार्ड और बिबुन मन्त्रालय (वर्ग 1 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1968 में,—

- (i) “मिचार्ड और बिबुन मन्त्रालय” शब्दों के स्थान पर जहाँ-कहीं वे आए हैं “कृषि और मिचार्ड मन्त्रालय (मिचार्ड विभाग)” शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे ;

- (ii) अनुसूची में, मद 2 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद या अप्रवर्णन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
“2 आयुक्त (गंगा बेसिन)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 1 राजपत्रित	2500-125/2-2750 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जबन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाता है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन मुख्य इंजीनियर या समतुल्य पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारी अथवा निदेशक/अधीक्षक इंजीनियर की पंक्ति (सामान्य/जबन श्रेणी) के अधिकारी जिन्होंने इस रूप में केन्द्रीय जल आयोग सिचाई विभाग में 7 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों --	लागू नहीं होता	सर्वस 10 के उपबन्धों के साथ पठित, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपे- क्षित।")

आवश्यक :

(i) गंगा और ब्रह्मपुत्र बेसिनों के
जल विज्ञान और जल उपयोग का,
साथ ही उसकी विद्युत और
सिचाई की सम्भाव्यता तथा बाढ़
नियन्त्रण समस्याओं का पूर्ण
ज्ञान और अनुभव।

(ii) सिचाई तहरों के विनियमन और
नियन्त्रण व्यवस्थाओं से पूर्ण रूप
से परिचित होना चाहिए।

वास्तवीय :

अनुसन्धीय अनुभव।

टिप्पणः—प्रतिनियुक्ति की अवधि
सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं
होगी।

[फाइल सं० 9(6)/75-प्रशा० II]

जी० के० दोगरा, निदेशक

(Department of Irrigation)

New Delhi, the 1st March, 1976

G. S. R. 485.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Irrigation and Power (Class I Technical Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Irrigation and Power (Class I Technical Posts) Recruitment Amendment Rules, 1976.

(2) They will come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Irrigation and Power (Class I Technical Posts) Recruitment Rules, 1968,—

(i) for the words "Ministry of Irrigation and Power" wherever they occur, the words and brackets "Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Irrigation)" shall be substituted;

(ii) In the Schedule, for item 2 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
"2. Commissioner (Ganga Basin)	1	General Central Service, Group A Gazetted.	Rs. 2500-125/2-2750	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (Selection to be made in consultation with the Union Public Service Commission)	Transfer on deputation: Suitable officers holding the posts of Chief Engineer or equivalent under the Central/State Governments or officers of the rank of Director/Supervising Engineer (Ordinary/Selection Grade) with 7 years' service as such of the Central Water Commission/Department of Irrigation and possessing the following qualifications:— Essential: (i) Full knowledge and experience of hydrology and water use of the Ganga and Brahmaputra basins together with its power and irrigation potential and flood control problems. (ii) Should be thoroughly familiar with the regulation and control arrangements of irrigation canals. Desirable: Secretariat experience. Note: The period of deputation shall not ordinarily exceed 5 years.	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations, 1958, read with the provisions in column 10."

[No. 9(6)/75-Adm. II]

G. K. DOGRA, Director

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1976

सा० का० नि० 486.—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, माही नियंत्रण बोर्ड के वित्तीय एकक में वित्तीय सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम माही नियंत्रण बोर्ड वित्तीय एकक (वित्तीय सलाहकार) भर्ती नियम, 1976 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उद्भाव्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और भर्तृताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, भर्तृताएँ और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- विरहताएँ:—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का सामाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए, अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उद्बन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ और अन्य विभिन्न प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए, उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
वित्तीय सहायक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1500-60-1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा से लागू होंगी या नहीं।	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति-भर्ती या प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।	सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जायगी/किया जाएगा।	यदि प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	विभागीय प्रोन्नति समिति है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण — भारतीय प्रशासनिक सेवा और केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' के ऐसे अधिकारी, जो भारत सरकार के उप सचिव के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हों और जिन्हें वित्तीय मामलों से सम्बन्धित कार्य करने का अनुभव हो। टिप्पण — प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 4 वर्षों से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथापेक्षित, सच लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं होगा।	

[सं 1/76फ.० सं 17(20)/73-डी०इ०ए०-1]

क० आर० ए० आचार्य, अवर सचिव

New Delhi, the 11th March, 1976

G.S.R. 486.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Financial Adviser in the Financial Unit of the Mahi Control Board, namely:—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Mahi Control Board, Financial Unit (Financial Adviser) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications : No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

*5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Financial Adviser	1 (One)	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	No applicable.	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by motion or by deputation/-transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation: Officers of the Indian Administrative Service and Central Services Group 'A' eligible for appointment as Deputy Secretary to the Government of India and having experience of dealing with financial matters. Note: The period of deputation shall ordinarily not exceed 4 years.	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, consultation with the Union Public Service Commission shall not be necessary

[No.1/76-F.No.17(20)/73-DW-I]

K.R.S. ACHARYA, Under Secy.

शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

गुडि पत्र

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1976

सांकांति० 487.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, भारत के राजपत्र में प्रकाशित एवं शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 7-2/69 यू०टी०-1 दिनांक 1 नवम्बर, 1974 द्वारा अधिसूचित अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह के शिक्षा विभाग के राजकीय उच्चतर माध्यमिक स्कूलों एवं शिक्षक प्रशिक्षण स्कूलों के प्रिंसिपलों के पदों के नियुक्ति नियमों का महत्व संशोधित करने हेतु जो निम्न-लिखित हैं:—

उक्त अधिसूचना में जहाँ कहीं भी जो उसे "शिक्षक प्रशिक्षण स्कूल" के स्थान पर "शिक्षक प्रशिक्षण संस्थान" पढ़ें।

[सं० ए-12025/3/75-यू०टी०-1/यू०टी०-2]

श्रीमती शारदा राय, उप शिक्षा सलाहकार (यू०टी०)

MINISTRY OF EDUCATION AND SOCIAL WELFARE

Department of Education)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th February, 1976

G.S.R. 487.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President is pleased to amend hereby the Recruitment Rules for the posts of Principal, Government Higher Secondary School and Principal, Teachers Training School, Education Department, Andaman and Nicobar Islands, notified vide Ministry of Education and Social Welfare Notification No. 7-2/69-U.T.I., dated the 1st November, 1974 and published in the Gazette of India, as under:—

Read "Teachers Training Institute" in place of "Teachers Training School", wherever occurring in the said Notification.

[No. F. 12025/3/75-U.T.-I/U.T.-2]

S. RAO (Mrs.), Dy. Educational Adviser (U.T.)

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1976

सा० का० नि० 488.--राष्ट्रपति मंत्रिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता से पुस्तकाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्--

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पुस्तकाध्यक्ष भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि --उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें सबधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं-- वह व्यक्ति, --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अश्वीत अनुसंग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति --जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेब-बद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति --इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विधेय प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उत्तर करवा प्रोक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकाध्यक्ष	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'क' (राजपत्रित)	2000-125/2-2250 रु०	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिए)।** **टिप्पण--आयु सीमा के अवधारण के लिए, भारत में (उतमें भित्त, जो अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के मध्य राज्यक्षेत्रों में हैं) अस्थायियों से आबेवनी के प्राप्त करने की अग्रिम तारीख ही निर्णायक तारीख होगी।	आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की मानविकी, सामाजिक विज्ञान, प्राकृतिक विज्ञान या पुस्तकालय विज्ञान में किसी मुख्य शाखा में कम से कम द्वितीय श्रेणी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य (ऐसे व्यक्तियों की वशा में, जिनके पास पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की उपाधि न हो)। (iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में 15 वर्ष का प्रशासनिक और संगठन कार्य संबंधी अनुभव। (अर्हताएं, अन्यथा सुप्रतिष्ठित अस्थायियों की वशा में मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी। विशेष रूप से अनुसूचित वर्गों अर्हता अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अस्थायियों की वशा में शिथिल की जा सकेंगी)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिक्षित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा/की जाएगी

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता।	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श में छूट), विनियम, 1958 के अधीन तथा अपेक्षित।

[मं० फा० 10-34/74-सी० ए० आई (2)]

एच० एल० जस्मल, प्रवर सचिव

(Department of Culture)

New Delhi, the 12th March, 1976

G.S.R. 488.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 300 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian in the National Library, Calcutta, namely:—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the National Library, Calcutta, Librarian Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay: The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.: The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications & other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification: No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Librarian	1	General Central Service Group 'A' (Gazetted).	Rs. 2000-125/2-2250	Not applicable.	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants). NOTE:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: (i) At least second class Master's Degree in a major discipline in Humanities, Social Sciences, Natural Science or Library Science of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or equivalent (in the case of those who do not possess a Master's degree in Library Science). (iii) 15 years' administrative and organising experience in a Library of standing. (Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified; in particular the qualifications regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes).

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

[No. F. 10-34/74-CAI (2)]

H. S. JASSAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1976

New Delhi, the 18th March, 1976

सां.कां.वि० 489.—संविधान की धारा 309 के उपबन्धों में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय संग्रहालय (श्रेणी iii और iv के पद) भर्ती नियम 1971 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय संग्रहालय (श्रेणी iii और iv के पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1976 कहा जाएगा।

(2) सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से ये लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय संग्रहालय (श्रेणी iii और iv के पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में कालम 12 में, उच्च श्रेणी विधिक, भट्तारी तथा रोकड़िया के पदों से सम्बन्धित क्रमशः 27, 28 और 29 के सामने की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित निम्न दिया जाये अर्थात् :—

“प्रेष में से तीन वर्ष की सेवा वाले प्रारंभ श्रेणी विधिक अथवा स्वागतकर्ता टेलीफोन ऑपरेटर।

25 प्रतिशत सीमित परीक्षा के आधार पर, जो केवल राष्ट्रीय संग्रहालय के अथवा श्रेणी विधिक अथवा स्वागतकर्ता अथवा टेलीफोन ऑपरेटरों तक ही सीमित होगी। 75 प्रतिशत बिना चयन परीक्षा के आधार पर अर्थात् अनुपयुक्तता के आधार पर अस्थायी न किरा जाए”।

[सं. एफ. 2-24/75 सी ए आई (6)]

बलदेव महाजन, अवर सचिव

G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Museum (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Museum (Class III and Class IV posts) Recruitment (Third Amendment) Rules 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the National Museum (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971,—Against Sl. Nos. 27, 28 and 29, relating to the posts of Upper Division Clerk, Store-Keeper and Cashier, respectively, for the entries in column 12, the following shall be substituted, namely :—

“Lower Division Clerk or Receptionist or Telephone operator with 3 years' service in the grade.

25% on the basis of a limited examination confined to the Lower Division Clerks or Receptionist or Telephone Operators of the National Museum.

75% by non-selection basis seniority subject to the rejection of the unfit.”

[No. F. 2-24/75-CAI(5)]

BALDEV MAHAJAN, Under Secy.

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, 10th March, 1976

G.S.R. 490.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts of General Central Service Group ‘C’ (non-gazetted, non-ministerial) in the Radio Construction and Development Unit Workshop in the Civil Aviation Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department, Radio Construction and Development Unit Workshop (Group ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of the posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

7. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Chargeman 'C' Wireless

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Chargeman 'C' Wireless	1	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600-25-700	Selection	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By promotion	Wireless Mechanic with not less than ten years' service in the Radio Construction and Development Unit Workshop subject to passing a Departmental Trade Test.	Class III Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Director of Radio Construction and Development Units, (ii) Controller of Aeronautical Inspection, (iii) Senior Technical Officer (Workshop), and (iv) Deputy Director (E&M)	Not applicable	

Recruitment Rules for the post of Chargeman 'C' Mechanical

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Chargeman 'C' Mechanical	Two	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600-25-700	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion.	Fitter Mechanic Grade I should have minimum service of 10 years in the trade out of which 5 years should be as Fitter Mechanic Grade I in Radio Construction and Development Unit Workshop, further subject to passing of a Departmental Trade Test.	Grade III Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Director of Radio Construction & Development Units, (ii) Controller of Aeronautical Inspection, (iii) Senior Technical Officer (Workshop), and (iv) Deputy Director (E&M)	Not applicable

Recruitment Rules for the post of Chargeman 'C' Electrical

1	2	3	4	5	6	7
Chargeman 'C' Electrical	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600-25-700.	Selection	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion	Electrician Grade I should have minimum service of 10 years in the trade out of which 5 years should be as Electrician Grade I in Radio Construction and Development Unit Workshop, further subject to passing of a Departmental Trade Test.	Grade III Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Director of Radio Construction and Development Units, (ii) Controller of Aeronautical Inspection, (iii) Senior Technical Officer (Workshop), and (iv) Deputy Director (E&M)	Not applicable

[F. No. A-11013/4/75-EC]

F. C. SUD, Under Secy.

नौबहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1976

सा० का० नि० 291.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौबहन और परिवहन मंत्रालय, नव मंगलौर पल्लन में ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक के वर्ग 2 अराजपक्षित पद/पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम नव मंगलौर पल्लन (ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1976 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट अनुसंधान सहायक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2, अराजपत्रित, अनुमचिवीय	550-25-750-द०रो- 30-900 रु० (गुनरोहित)	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अनधिक (सरकारी सेवकों के लिये शिथिलनीय)	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि, जिसमें सांख्यिकी या गणित या अर्थशास्त्र एक विषय रहा हो, और किसी मान्यताप्राप्त संस्था में कम से कम 2 वर्ष के प्रशिक्षण के पश्चात् दिया गया सांख्यिकी में मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य। (2) सांख्यिकी कार्य का, जिसमें सांख्यिकी आधार सामग्री का संग्रहण, संकलन और निर्वचन अंतर्भूत हो, 2 वर्ष का अनुभव। (अर्हताएं अन्यथा सुधारित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी)

वांछनीय :

सारणीकरण कार्य का, अधिमाम्यतः किसी परतन न्यास के यातायात विभाग में, अनुभव।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और वैदिक ग्रहण/प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जायेगी/किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित।

[फा० स०पीई एस्-74/75]

श्रीमती बी० निर्मल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 9th March, 1976

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Class II Non-Gazetted post of Senior Research Assistant in the Port of New Mangalore, Ministry of Shipping and Transport, namely:—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Port of New Mangalore (Senior Research Assistant) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification: No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Research Assistant	1	General Central Service Class II Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900 (Revised)	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants)	Essential: (i) Master's degree in Statistics or Mathematics or Economics or Commerce (with statistics) of a recognised University or equivalent. OR Degree of a recognised University with Statistics or Mathematics or Economics as a subject, and a recognised post-graduate diploma in Statistics awarded after at least 2 years' training in a recognised Institution or equivalent. (ii) 2 years' experience of Statistical work involving collection, compilation and interpretation of statistical data. (Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). Desirable: Experience of tabulation work preferably in a Traffic Department of any Port Trust.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958	

[F. No. PEL-74/75]

SMT. B. NIRMAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1976

मा० का० नि० 492--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय नौवहन कंपनियों के निदेशक बोर्ड, मुम्बई में सरकारी निदेशक के कार्यालय में कनिष्ठ वर्ग I के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् --

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमों का नाम भारतीय नौवहन कंपनियों के निदेशक बोर्ड में सरकारी निदेशक का कार्यालय (वर्ग I पद) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होता --ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे

3 पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पदों की सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से लेकर 5 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं --भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 6 से लेकर 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निहंताएं:—वह व्यक्ति,

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों से से किमी पर नियमित का पात्र नहीं होगी।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिये विशेष आधार मौजूब है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह इसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किमी उक्त को किमी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाध्य आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जानियो, अनुमूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद अथवा अक्षयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. उपसरकारी निदेशक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग I, राजपक्षित	1600-100-2000 रु० (निरीक्षण पूर्व) 1800-100-2000- 125-2250 रु० (पुनरीक्षित)	लागू नहीं होगा	45 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिये शिथिलनीय)	आवश्यक : (1) किमी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की वाणिज्य में मास्टर की उपाधि या सम-तुल्य। या भारतीय चार्टर्ड एकाउन्टेड संस्थान के या भारतीय लागत और संकर्म लेखापाल संस्था के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिये मान्यताप्राप्त अर्हता या सम-तुल्य। (2) कारखार प्रबन्ध में डिप्लोमा। (3) कम्पनी विधि प्रशासन आदि से संबंधित मामलों में या प्रैक्टिस करने वाले चार्टर्ड एकाउन्टेड या लागत और संकर्म लेखापाल के रूप में 10 वर्ष का अनुभव। (अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी। बांछनीय : (1) विधि में उपाधि, (2) नौवहन, वाणिज्यिक नौवहन व्यवसायों और भारतीय नौ-वहन के विशेष हित की आधुनिक समस्याओं, जिनमें विकास पर प्रभाव डालने वाले प्रश्न भी सम्मिलित हैं, के संबंध में वाणिज्यिक पोत परिवहन विधियों, प्रशासनिक मशीनरी का सामान्य ज्ञान।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं/प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीभा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन मनुष्य पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी, जिन्होंने 1300-1700 रु० या 1500-1800 रु० के वेतनमान में या समतुल्य अगले निम्नतर पद में, उनमें नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा की हो या भारतीय प्रशासनिक सेवा और केन्द्रीय सेवा वर्ग। (जिसमें केन्द्रीय सचिवालय सेवा भी सम्मिलित है) के ऐसे अधिकारी, जो भारत सरकार के सचिवालय में विदेश के रूप में नियुक्ति के लिये पात्र है।	1. सदस्य संघ लोक सेवा आयोग अध्यक्ष। 2. सचिव, नौवहन और परिवहन मंत्रालय सदस्य। 3. संयुक्त सचिव, नौवहन और परिवहन मंत्रालय सदस्य। 4. भारतीय नौवहन कंपनियों के निदेशक बोर्ड में सरकारी निदेशक . . . सदस्य।	सीधी भर्ती के लिये और यदि राज्य सरकार का कोई अधिकारी चुन लिया जाता है, तो संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा-अपेक्षित।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7	8
2. लागत लेखा अधिकारी	2	साधारण केन्द्रीय सेवा-वर्ग। (राजपत्रित)	700-40-1100-50/2-1250 रु० (पुनरीक्षण पूर्व) 1100-50-1600 रु० (पुनरीक्षण)	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक (सरकारी सेवकों के लिये शिथिलनीय)	आवश्यक :	(1) भारतीय वाटर्ड एकाउन्टेन्ट संस्थान के या भारतीय लागत और संकर्म लेखापाल संस्था के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिये मान्यता-प्राप्त अर्हता या समतुल्य। (2) सरकारी या औद्योगिक संगठन में लागत से लेखा कार्य में 7 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। (अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी) वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण वित्त मंत्रालय (अथवा विभाग-निविदा) के केन्द्रीय लागत लेखा पत्र के ऐसे अधिकारी जो कम से कम 2 वर्ष से सवसा पद धारण कर रहे हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	1. सवस्य, संघ लोक सेवा आयोग . . . अध्यक्ष। 2. भारतीय नौवहन कम्पनियों के निदेशक बोर्ड में सरकारी निदेशक . . . सवस्य। 3. निदेशक (एम० एम०), नौवहन और परिवहन मंत्रालय . . . सवस्य। 4. नौवहन ज्येष्ठ उप महानिदेशक . . . सवस्य।	सीधी भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा-अपेक्षित।

[फा० सं० एम जी डी-5/74-एम जी]

एम० के० रामस्वामि, अवर सचिव

New Delhi, the 12th March, 1976

G.S.R. 492.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain, Class I posts in the Office of the Government Director on the Board of Directors of Indian Shipping Companies, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Office of the Government Director on the Board of Directors of Indian Shipping Companies (Class I posts) Recruitment Rules, 1975.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, Classification and scale of Pay :—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Deputy Government Director.	1	General Central Service Class I Gazetted.	Rs. 1600-100-2000- (pre-revised) Rs. 1800-100-2000-125-2250. (Revised scale).	Not applicable	Not exceeding 45 years (Relaxable for Govt. servants).	Essential: (i) Master's degree in Commerce of a recognised University or equivalent. Or A qualification recognised for enrolment in the register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institution of Cost and Works Accountants of India or equivalent. (ii) Diploma in Business management. (iii) 10 years experience in matters pertaining to Company law, administration etc. or as a practising Chartered Accountant or Costs and Works Accountant. (Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.) Desirable: (i) Degree in Law. (ii) General knowledge of Merchant Shipping Laws, Administrative machinery in relation to shipping, commercial shipping practices and current problems of particular interest to Indian Shipping, including questions affecting development.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/or deputation or transfer, grades from which promotions or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 yrs.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation: Officers holding analogous posts or with 3 years service in the next lower post in the scale of Rs. 1300-1700 or Rs. 1500-1800 or equivalent under the Central or State Government rendered after appointment thereon on a regular basis or officers of the I.A.S. and Central Service Class I (including Central Secretariat Service, eligible for appointment as Director in the Secretariat of the Government of India. (Period of deputation ordinarily not exceeding 5 years).	1. Member U.P.S.C.—Chairman. 2. Secy., Min. of Shipping and Transport—Member. 3. Joint Secy., Ministry of Shipping and Transport—Member. 4. Govt. Director on the Board of Directors of Indian Shipping Companies—Member.	For direct recruitment and if an officer of the State Govt. is selected for appointment, as required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Cost Accounts Officer	2	General Central Service Class I Gazetted	Rs. 700-40-1100-50/2-1250 (pre-revised) Rs. 1100-50-1600 (revised).	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Govt. servants)	Essential: (i) A qualification recognised for enrolment in the register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or of the Institution of Cost and Works Accountants of India, or equivalent. (ii) 7 years' practical experience in Cost Accounting in a Government or Industrial Organisation. (Qualifications relaxable at the Union Public Service commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified). Desirable : Degree of a recognised University.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By transfer on deputation which by direct recruitment	Transfer on deputation : Officers of Central Cost Accounts Pool of Ministry of Finance (Deptt. of Expenditure-Civil) holding analogous posts for not less than 2 years. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 4 years).	1. Member U.P.S.C.—Chairman 2. Govt. Director on the Board of Directors of Indian Shipping Companies—Member. 3. Director (MM)/Ministry of Shipping and Transport—Member. 4. Senior Deputy Director General of Shipping—Member.	For direct recruitment as required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1951.		

[File No. MGD-5/74-MD]
M.K. RAMASWAMY, Under Secy.

निर्माण और आवास मन्त्रालय

सूचिपत्र

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1976

सा. का. नि. 493.—भारत सरकार, निर्माण और आवास मन्त्रालय की दिनांक 17 फरवरी, 1976 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 85(ई.) को भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में पृष्ठ 267 से 296 पर प्रकाशित हुई :—

(1) पृष्ठ 270 पर 52वीं लाइन के बाद निम्नलिखित जोड़ा जाए :

“8 जैसा कि अधिनियम की धारा 15 (1) में व्यवस्था है, क्या आपने अधिनियम के लागू होने की तारीख को अथवा उसके बाद किसी रिक्त भूमि का अर्ज किया है ? यदि हाँ, तो उसकी सीमा, स्थान, प्रकार तथा अन्य विवरण”

(2) पृष्ठ 291 पर चौथी लाइन में—

“20(1)” के स्थान पर “21(1)” पढ़ें।

[संख्या 1/40/75-यू. सी. य.]

एस. महादेव अय्यर, उप सचिव

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

CORRIGENDUM

New Delhi, the 27th February, 1976

G.S.R. 493.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Works and Housing No. G.S.R. 85(E) dated the 17th February, 1976, published in the Gazette of India Extraordinary Part II—Section 3—Sub-section (i) at pages 267 to 296—

(1) at page 270, after line 52, insert—

“8. Have you acquired any vacant land on or after the commencement of the Act as provided in Section 15(1) of the Act”

If so, the extent, location, mode and other details thereof.”

(2) at page 291, in line 4—

for “20(1)”, read “21(1)”

[No. 1/40/75-UCU]

S. MAHADEVA AYYAR, Dy. Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1976

सां. कां. निं. 494.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (उप-निदेशक (प्रशासन) और प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम 1971 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात्—

(1) इन नियमों का नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (उपनिदेशक (प्रशासन) और प्रशासन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (उपनिदेशक (प्रशासन) और प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1971 में,

(क) नियम 5 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

“6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

(ख) अनुसूची में, क्रम सं. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	7	8
“2 प्रशासन अधिकारी	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा,	650-30-740-35-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
		वर्ग 2, राजपत्रित	810-४००-35-				
		(अनुसूचिवीय)	880-40-1000-				
			४००-40-1200				
			४०				
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोपति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोपति : (i) क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में ऐसे प्रशासन अधिकारी (प्रादेशिक कार्यालय) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो। (ii) क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में ज्येष्ठ अधीक्षक (मुख्यालय) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो।	वर्ग 2 विभागीय प्रोपति समिति	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के यथा अपेक्षित		
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 650-1200 र० के वेतनमान में या समतुल्य पद धारण कर रहे हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)				

[सं. ए० 12018/3/74-प्रशासन/उ०सं० (सू०)]

ह० ध्याय्य उप सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 11th March, 1976

G.S.R. 494.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Field Publicity (Deputy Director (Administration) and Administrative Officer) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity (Deputy Director (Administration) and Administrative Officer Recruitment (Amendment) Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Field Publicity (Deputy Director (Administration) and Administrative Officer Recruitment Rules, 1971—

(a) after rule 5, the following rule shall be inserted namely:

“6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard”;

(b) in the Schedule, for serial number 2 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Administrative Officer	One	General Central Service, Group-B, (Class II) Gazetted (Ministerial)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion: (i) Administrative Officer (Regional Offices) in the Directorate of Field Publicity with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) Senior Superintendent (Headquarters) in the Directorate of Field Publicity with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation: Officers of the Central Government holding posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 3 years).	Group B (Class II) Departmental Promotion Committee	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958		

[No. A-12018/3/74-Admn./DS(I)]

Illegible Dy. Secy.

संसार मंत्रालय

(आक तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1976

सा० का० नि० 495.—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा दी गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इंजीनियरी पर्यवेक्षक (भर्ती), नियम, 1974 में आने और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हेतु, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम इंजीनियरी पर्यवेक्षक (भर्ती) संशोधन नियम, 1976 होगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. इंजीनियरी पर्यवेक्षक (भर्ती) नियम, 1974 में—

(क) प्रस्तावना में “इंजीनियरी पर्यवेक्षकों की भर्ती” शब्दों के स्थान पर “जूनियर इंजीनियरों की भर्ती” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

(ख) नियम 1 के उप-नियम (1) में शब्द “इंजीनियरी पर्यवेक्षकों” के स्थान पर “जूनियर इंजीनियर” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

(ग) नियम 5 में उप-नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाए:—

“(1)(क) अनुसूची के कालम (9) की मद (ii), (iii) और (iv) में उल्लिखित कोटा के लिए पदोन्नति प्राप्त उम्मीदवारों को, जो अनुसूची के कालम (6) के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक

और अन्य अर्हताएं रखते हैं तथा अनुसूची के कालम (9) में उल्लिखित कोटा के लिए सीधी भर्ती के बतौर चुने गए उम्मीदवारों को नियुक्ति के पूर्व किसी दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र में 10 महीने का सैद्धान्तिक प्रशिक्षण और कार्य क्षेत्र में 2 महीने का व्यावहारिक प्रशिक्षण लेना होगा।

(ख) अनुसूची के कालम (9) की मद (ii), (iii) और (iv) में उल्लिखित कोटा के लिए पदोन्नति प्राप्त उम्मीदवारों को, जो अनुसूची के कालम (6) के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं नहीं रखते हैं, नियुक्ति के पूर्व किसी दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र में 14 महीने का सैद्धान्तिक प्रशिक्षण तथा कार्य क्षेत्र में 2 महीने का व्यावहारिक प्रशिक्षण लेना होगा।”

(घ) अनुसूची में

(i) कालम (1) में “इंजीनियरी पर्यवेक्षक” शब्दों के स्थान पर “जूनियर इंजीनियर” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं।

(ii) कालम (10) में,

(क) मद 1 में—

(ख) उप-मद (1) में—

(i) “विभाग की तार इंजीनियरी शाखा” शब्दों के बाद “तथा महा प्रबन्धक, दूरसंचार मंत्रालय और टेलीफोन जिले के कार्यालय में जिनका वेतनमान जूनियर इंजीनियरों के वेतनमान से कम हो” शब्द जोड़े जाएं;

(ii) खण्ड (ख) के बाद निम्नलिखित खण्ड जोड़ा जाए; अर्थात्:—

(ग) कम्पाउण्डर/नर्स/चिकित्सा भण्डार रक्षक/प्रयोगशाला तकनीशियन/नलवार/स्वास्थ्य निरीक्षक/सफाई व्यवस्था निरीक्षक/परिवार नियोजन विस्तार शिक्षक/परिवार क्षेत्र कार्यकर्ता जैसे औपचारिक कर्मचारी;

(ब) उप-मद (2) में 'इंजीनियरी पर्यवेक्षक' शब्दों के स्थान पर 'जूनियर इंजीनियर' शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं ;

(म) उप-मद (3) में 'दूरसंचार सर्कल' शब्दों के स्थान पर 'दूरसंचार सर्कल, जिनका वेतनमान जूनियर इंजीनियरों के वेतनमान से कम हो' शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं ;

(द) उप-मद (4) में 'दूरसंचार सर्कल' शब्दों के स्थान पर 'दूरसंचार सर्कल, जिनका वेतनमान जूनियर इंजीनियरों के वेतनमान से कम हो' शब्द प्रतिस्थापित किए जाएं ;

(ख) टिप्पणी 1 को निकाल दिया जाए तथा टिप्पणी 2 में, अंक 2 को निकाल दिया जाए ।

[सं० 41-35/74-एन० सी० जी०]

एम० एस० यज्ञेश्वरन्, सहायक महानिदेशक (एम टी एन)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P & T Board)

New Delhi, the 12th March, 1976

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Engineering Supervisors (Recruitment) Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Engineering Supervisors (Recruitment) Amendment Rules, 1976.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Engineering Supervisors (Recruitment) Rules, 1974—
 - (a) in the preamble, for the words "recruitment of Engineering Supervisors", the words "recruitment of Junior Engineers" shall be substituted ;
 - (b) in sub-rule (1) of rule 1, for the words "Engineering Supervisors" the words "Junior Engineers" shall be substituted ;
 - (c) in rule 5, for sub-rule (1), following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(1) (a) The candidates promoted against the quota indicated in items (ii), (iii) and (iv) of column (9) of the Schedule who possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (6) of the Schedule and the candidates selected as direct recruits against

the quota indicated in column (9) of the Schedule shall before appointment, undergo theoretical training for a period of 10 months in a Tele-communication Training Centre and 2 months practical training in the field.

(b) The candidates promoted against the quota indicated in items (ii), (iii) and (iv) of column (9) of the Schedule, who do not possess the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column (6) of the Schedule shall, before, appointment, undergo theoretical training for a period of 14 months in a Telecommunication Training Centre and 2 months practical training in the field";

(d) in the Schedule—

(i) in column (1), for the words "Engineering Supervisors", the words "Junior Engineers" shall be substituted ;

(ii) in column (10),—

(a) in item 1—

(A) in sub-item (1)—

(I) after the words "Telegraphs Engineering Branch of the Department", the words "and in the office of the General Manager Telecom. Circles and Telephone Districts whose scale of pay is less than that of Junior Engineers" shall be inserted ;

(II) after clause (b), the following clause shall be inserted, namely :—

(c) Dispensary Staff like Compounders/Nurses/Medical Stores Keepers/Laboratory Technicians/Plumbers/Sanitary Inspectors/Conservancy Inspectors/Family Planning Extension Educator/Family Field Worker ;";

(B) in sub-item (2) for the words "Engineering Supervisors" the words "Junior Engineers" shall be substituted ;

(C) in sub-item (3), for the words "Telecom. Circles" the words "Telecom. Circles, whose scale of pay is less than that of Junior Engineers" shall be substituted ;

(D) in sub-item (4), for the words "Telecom. Circles", the words "Telecom. Circles, whose scale of pay is less than that of Junior Engineer" shall be substituted ;

(b) Note 1 shall be omitted and in Note 2, the figure "2" shall be omitted.

[No. 41-35/74-NCG]

M. S. YEGNESHWARAN, Asstt. Director General (STN)

पूति और पुनर्वास मंत्रालय

(पूति विभाग)

नई दिल्ली, 9 मार्च, 1976

सा० का० नि० 496.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा पूति तथा नियमान महानिदेशालय, नई दिल्ली के धातुकर्म निदेशालय जमशेदपुर/बर्मपुर में अर्द्धकुशल मजदूर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम (1) यह नियमावली धातुकर्म निरीक्षणालय, जमशेदपुर/बर्मपुर (अर्द्ध कुशल मजदूर) भर्ती नियमावली 1976 कही जायेगी ।
2. ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू मानी जायेगी ।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और तत्संबंधी अन्य बातें वे होंगी जो संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निहृताएं :—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिगका पति जीवित है,

(ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को ये राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह ऐसे कारणों से जिन्हें लेखन द्वारा अभिलिखित किया जायेगा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट :—इन नियमों की कोई बात अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये, समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार किये गये आरक्षण तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

धातुकर्म निरीक्षणालय जमशेदपुर/बर्नपुर में अर्द्धकुशल मजदूर के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य शर्तें
1	2	3	4	5	6	7
अर्द्ध कुशल मजदूर	4	सामान्य केन्द्रीय सेवा	(1) 210-4-226-	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
जमशेदपुर/बर्नपुर	2	श्रेणी 4 अराजकजित	४००-४-250 -४००-५-290 ६० (जमशेद- पुर निरीक्षणालय में पदों के लिए)			
			(2) 220-3-206- 4-234-४००- 4-250 (बर्नपुर निरी- क्षणालय में पदों के लिए)			

क्या क्षीय भर्ती बायों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक शर्तें तोए प्रोन्नति की दशा में लागू होगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/अंतरण द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/अंतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रेड जिसे प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/अंतरण किया जाएगा	क्या विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियाँ जिससे संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्र०श० प्रोन्नति द्वारा	*कम से कम 3 वर्षों के अनुभव युक्त मजदूर प्रोन्नति द्वारा	श्रेणी-4 विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता

*धातुकर्म निरीक्षणालय जमशेदपुर/बर्नपुर में अर्द्ध कुशल मजदूर के पद पर प्रोन्नति अलग से की जायेगी।

[फाइल सं० ए-12018/7/74-स्था० 2]

निच शकर मंत्री, प्रवर सचिव

MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION
(Department of Supply)

New Delhi, 9th March, 1976

G.S.R. 496.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of semi-skilled mazdoor in the Metallurgical Inspectorates, Jamshedpur and Burnpur of the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Metallurgical Inspectorates, Jamshedpur and Burnpur (Semi-skilled Mazdoor) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay: The number of the post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Semi-Skilled Mazdoor in the Metallurgical Inspectorates, Jamshedpur and Burnpur

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Semi-Skilled Mazdoor Jamshedpur Burnpur	4 2	General Central Services Class IV (Non-Gazetted)	(i) Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290 (For posts in Jamshedpur Inspectorate) (ii) Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250 (For posts in Burnpur Inspectorate)	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	100% by promotion	By promotion of Mazdoor with atleast 3 years experience*	Class IV DPC	Not applicable	

*NOTE :—The promotion for the post of Semi-skilled Mazdoor will be separate in respect of Metallurgical Inspectorates, Jamshedpur and Burnpur.

[File No. A-12018/7/74-ES.11]

S. S. KSHETRY, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेल बोर्ड)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1976

सां. क्र० लि० 497.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल मंत्रालय, रेल बोर्ड में सम्पर्क अधिकारी (आयुक्त) रेल बोर्ड के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम रेल बोर्ड, सम्पर्क अधिकारी (आयुक्त) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की शारीर को प्रवृत्त होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिक्षण करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सर्पक अधिकारी (आसूचना)	एक	भारतीय रेल सेवा वर्ग 2 प्रकीर्ण पद	650-1200 रु० और 100 रु० प्रति मास विशेष वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिचीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा/की जायेगी

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : रेल बोर्ड के कार्यालय तथा जोरत रेलवे के वर्ग II अधिकारी जिसकी उस हैसियत में तीन वर्ष की सेवा हो, आसूचना कार्य का अनुभव रखने वालों को अधिमान दिया जाएगा ।	लागू नहीं होता	आवश्यक नहीं

टिप्पण :

प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः

3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

[सं० ई०आर०बी०,आई०/73/11/11]

ए० एच० गुप्ता, सचिव, रेल बोर्ड तथा

पदेन संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, 12th March, 1976

G.S.R. 497.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Liaison Officer (Intelligence), Railway Board, in the Ministry of Railways (Railway Board), New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Railway Board, Liaison Officer (Intelligence) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay:—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 and 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Liaison Officer (Intelligence)	One	Indian Railway Service, Class II, Miscellaneous post	Rs. 650-1200 Plus special pay of Rs. 100 P.M.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation: Class II Officers in the Railway Board's office as also on the Zonal railways with three years' regular service as such and preferably having experience in intelligence work. NOTE: The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.	Not applicable	Not necessary	

[No. ERB I/73/11/14]

A. L. GUPTA, Secy.

Railway Board and Ex-officio Jt. Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1976

प्रारूप VI-ख

[नियम 81(3) देखिए]

संविदाकार्य के/की प्रारम्भ/समाप्ति की सूचना

सां. कां. निं. 498.—केन्द्रीय सरकार, संविद श्रमिक (विनियमन और उत्पादन) अधिनियम, 1970 (1970 का 37) की धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संविद श्रमिक (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय नियम, 1971 में कनिष्ठ और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त धारा में अपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पचास दिन के पश्चात् विचार किया जाएगा।

उपर विनिर्दिष्ट तारीख से पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की बाबत जो भी प्रश्न या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

1. इन नियमों का नाम संविद श्रमिक (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय (संशोधन) नियम, 1976 है।

2. संविद श्रमिक (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय नियम, 1971 में; (i) नियम 25 में, उपनियम (2) में, खण्ड (vii) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(viii) अनुज्ञप्तिधारी, ऐसे प्रत्येक संविदा-कार्य के प्रारम्भ और समाप्ति के सात दिन के भीतर, इस अधिनियम की धारा 28 के अधीन नियुक्त निरीक्षक को यथास्थिति ऐसे संविदा-कार्य के प्रारम्भ या समाप्ति की वास्तविक तारीख की सूचना प्रारूप VI-क में देते हुए विवरणी देगा,”;

(ii) नियम 81 में, उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(3) प्रत्येक प्रधान नियोजक, प्रत्येक संविदाकार के अधीन प्रत्येक संविदा-कार्य के प्रारम्भ और समाप्ति के सात दिन के भीतर, इस अधिनियम की धारा 28 के अधीन नियुक्त निरीक्षक को, यथास्थिति ऐसे संविदा-कार्य के प्रारम्भ या समाप्ति की वास्तविक तारीख की सूचना प्रारूप VI-ख में देते हुए विवरणी देगा”;

(iii) प्रारूप-1 में, मद्र 6 में, उपमद्र (ग) के पश्चात् निम्नलिखित उपमद्र अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“(ग) प्रत्येक संविदाकार के अधीन प्रत्येक संविदा-कार्य के प्रारम्भ की प्राक्कणित तारीख”;

(iv) प्रारूप VI के पश्चात्, निम्नलिखित प्रारूप अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“प्रारूप VI-क

[नियम 25(2)(viii) देखिए]

संविदाकार्य के/की प्रारम्भ/समाप्ति की सूचना

मैं/हम, श्री/मैमसे (संविदाकार का नाम और पता)

सूचना देना/देने हूँ/हैं कि— (प्रधान नियोजक का नाम और पता) के स्थापन में संविदा कार्य (कार्य का नाम), जिसके लिए मुझे/हमें, लाइसेंस अधिकारी (मुख्यालय का नाम) द्वारा अनुज्ञप्ति सं०— तारीख— दी गई थी (तारीख से— (तारीख) को, प्रारम्भ/समाप्ति हो चुकी है।

संविदाकार (रों) के हस्ताक्षर

सेवा में,

निरीक्षक,

1. प्रधान नियोजक का नाम और पता—
2. रजिस्ट्रीकरण प्रमाण पत्र की संख्या और तारीख—
3. मैं/हम सूचना देना/देने हूँ/हैं कि (संविदाकार का नाम और पता), जिसकी अनुज्ञप्ति सं०— तारीख— है, को दिया गया संविदाकार्य (कार्य का नाम)— (तारीख) से— (तारीख) को, प्रारम्भ/समाप्ति हो चुका है।

प्रधान नियोजक के हस्ताक्षर

सेवा में,
निरीक्षक,

[फा० सं० एम० 16025(32)/73-एन डब्ल्यू]

के० डी० गांधी, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 11th March, 1976

G.S.R. 498.—The following draft of certain rules further to amend the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules, 1971, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970), is hereby published, as required by sub-section (1) of that section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken up for consideration on or after a period of forty-five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before the date so specified will be considered by the Central Government.

1. These rules may be called the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central (Amendment) Rules, 1976.

2. In the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules, 1971;

(i) in rule 25, in sub-rule (2), after clause (vii) the following clause shall be inserted, namely:

“(viii) the licensee shall, within seven days of the commencement and completion of each Contract work submit a return to the Inspector, appointed under section 28 of the Act, intimating the actual date of the commencement or, as the case may be, completion of such contract work in Form VI A”;

(ii) in rule 81, after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(3) Every principal employer shall, within seven days of the commencement or completion of each contract work under each contractor, submit a return to the Inspector, appointed under section 28 of the Act, intimating the actual dates of the commencement or as the case may be, completion of such contract work in Form VI B”;

(iii) in Form-I, in item 6, after sub-item (c), the following sub-item shall be inserted, namely:—

“(cc) Estimated date of commencement of each contract work under each contractor”;

(iv) after Form VI, the following Forms shall be inserted, namely:—

"FORM VI-A

[See rule 25(2) (viii)]

Notice of commencement/completion of contract work I/We, Shri M/s. (Name and address of the contractor) hereby intimate that the contract work (Name of work) in the establishment of (Name and address of principal employer) for which licence No. _____ dated _____ has been issued to me/us by the Licensing Officer (Name of the Headquarter), has been commenced/completed with effect from (Date)/on (date).

Signature of the Contractor(s).

To

The Inspector,

FORM-VI-B

[See rule 81(3)]

Notice of commencement/completion of contract work

1. Name of the principal _____
employer and address _____
2. No. and date of _____
certificate of Registration _____
3. I/We hereby intimate that the contract work (Name of Work) given to (Name and address of the Contractor) having Licence No. _____ Dated _____, has been commenced/completed with effect from (Date)/on (Date).

Signature of the Principal Employer.

To

The Inspector,

[F. No. S-16025(32)/73-LW]
K. D. GANDHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1976

सां. कां. निं. 499.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला खान श्रम आवास और साधारण कल्याण निधि (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों पर भर्ती) नियम, 1960 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम कोयला खान श्रम आवास और साधारण कल्याण निधि (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों पर भर्ती) संशोधन नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोयला खान श्रम आवास और साधारण कल्याण निधि (वर्ग 3 और वर्ग 4 पदों पर भर्ती) नियम, 1960 की अनुसूची में,—

(क) क्रम सं० 10 और 13 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;

(ख) क्रम सं० 9 के सामने,—

(i) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“सहायक कल्याण प्रशासक।”

(ii) स्तम्भ 3 में की प्रविष्टि के स्थान पर, प्रविष्टि “17” रखी जाएगी;

(iii) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि में, “कनिष्ठ सहायक श्रम कल्याण निरीक्षक, सहायक कल्याण आयोजक” शब्दों के स्थान पर, “कनिष्ठ सहायक कल्याण प्रशासक” शब्द रखे जाएंगे;

(ग) क्रम सं० 12 के सामने,—

(i) स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“कनिष्ठ सहायक कल्याण प्रशासक।”

(ii) स्तम्भ 3 में की प्रविष्टि के स्थान पर, प्रविष्टि “17” रखी जाएगी।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में, टिप्पण (1) का लोप किया जाएगा और उसके नियम 4 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“5. व्यावृत्त:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

[सं० ए-11017/1/73-एम-II]

New Delhi, the 18th March, 1976

G.S.R. 499.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Coal Mines Labour Housing and General Welfare Fund (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the Coal Mines Labour Housing and General Welfare Fund (Recruitment to Class III and Class IV posts) Amendment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Coal Mines Labour Housing and General Welfare Fund (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1960,—

(a) serial Nos. 10 and 13 and the entries relating thereto shall be omitted;

(b) against serial number 9,—

(i) for the entry in column 2, the following entry shall be substituted, namely:—

“Assistant Welfare Administrator.”;

(ii) for the entry in column 3, the entry “17” shall be substituted;

(iii) in the entry in column 12, for the words “Junior Assistant Inspectors Lab Welfare Organisers”, the words “Welfare Administrators” shall be substituted.

(c) against serial number 1—

(i) for the entry in column 2, the following entry shall be substituted, namely:—

“Junior Assistant of the powers conferred by the All India Service Act, 1951, Government, after the Government of Jammu and Kashmir, following:—
(Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1960, namely:—

(ii) for the entry in column 3. the entry "17" shall be substituted.

3. In the Schedule to the said rules, Note—(1) shall be omitted and after rule 4 thereof, the following rules shall be inserted, namely :—

"5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

[No. A-11017/1/73-M II]

सा० का० नि० 500—गण्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला खान श्रम आवास और साधारण कल्याण निधि (कतिपय पदों पर भर्ती) नियम, 1959 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का नाम कोयला खान श्रम आवास और साधारण कल्याण निधि (कतिपय पदों पर भर्ती) संशोधन नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कोयला खान श्रम आवास और साधारण कल्याण निधि (कतिपय पदों पर भर्ती) नियम, 1959 की अनुसूची में, त्रम सं० 7 के सामने—

(क) स्तम्भ 1 में, "कल्याण निरीक्षक" शब्दों के स्थान पर, "कल्याण प्रशासक" शब्द रखे जाएंगे ;

(ख) स्तम्भ 11 में, "सहायक श्रम कल्याण निरीक्षक और कल्याण आयोजक" शब्दों के स्थान पर, "सहायक कल्याण प्रशासक" शब्द रखे जाएंगे।

[सं० ए-11017/1/73-एम III]

पी० के० सेन, अवसर सचिव

G.S.R. 500.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Coal Mines Labour Housing and General Welfare Fund (Recruitment to certain posts) Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Coal Mines Labour Housing and General Welfare Fund (Recruitment to certain posts) Amendment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Coal Mines Labour Housing and General Welfare Fund (Recruitment to certain posts) Rules, 1959, against serial number 7—

(a) in column 1. for the words "Welfare Inspector", the words "Welfare Administrator" shall be substituted ;

(b) in column 11, for the words "Assistant Inspectors Labour Welfare and Welfare Organisers", the words "Assistant Welfare Administrators" shall be substituted.

[No. A-11017/1/73-MIII]

P. K. SEN, Under Secy.